



Nombre de alumno: Kevin David Vazquez Silva.

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina Roman.

Nombre del trabajo: Definición De Reclutamiento De Personal.

Materia: Reclutamiento y Selección de Personal.

Grado: 9º

Grupo: Único

Comitán de Domínguez Chiapas a 23 de Mayo de 2020.

2.1.- DEFINICIÓN DE RECLUTAMIENTO DE PERSONAL

El objetivo de este tema es dejar en claro la definición de reclutamiento, es por eso que al hablar de reclutamiento de personal encontramos tres definiciones que mejor hacen alusión y describen este proceso.

La primera la define como “el proceso de atraer individuos oportunamente en suficiente número y con los debidos atributos y estimularlos para que soliciten empleo en la organización”, en otras palabras podemos decir que es un proceso planificado que busca que el mayor número de personas se interesen en el puesto vacante de la empresa para poder seleccionar al más apto.

La siguiente definición lo refiere como “el proceso de identificar y atraer a la organización a solicitantes capacitados e idóneos” esto nos da a entender que es un proceso que mediante estrategias y características concretas busca a un determinado número de personas que tengan cualidades y aptitudes específicas para desempeñar una labor dentro de una empresa.

Y la última la define como “el conjunto de procedimientos orientado a atraer candidatos potencialmente calificados y capaces de ocupar cargos dentro de la empresa” en esta última definición me gustaría rescatar que hace mención que se lleva a cabo mediante un conjunto de procedimientos.

El proceso de reclutamiento es de gran importancia dentro de una empresa ya que permitirá encontrar mayor número de candidatos y con mejor preparación, por otra parte permitirá tener una reserva de candidatos a empleo cuando se necesite cubrir una vacante.

El área de recursos humanos es el encargado directamente de realizar este proceso que consistirá en la captación, selección y contratación de trabajadores, por eso es importante que la empresa aporte toda la información necesaria del cargo a ocupar, las competencias necesarias, la cantidad de vacantes e incluso la cantidad de personas reclutadas, para que al final se logre con el objetivo que será de contratar al mejor candidato para la empresa.

Como conclusión puedo añadir que cuando se lleva a cabo el proceso de reclutamiento tal cual debe ser, se logra encontrar a la persona mejor capacitada y con el perfil que la empresa necesita, trayendo como beneficios mejores resultados a la empresa.