



Nombre del alumno: Yasmina Álvarez Millán.

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico.

Materia: Reclutamiento y Selección de personal.

Grado: Noveno cuatrimestre

Grupo: Semiescolarizado días domingo.

Comitán de Domínguez Chiapas a 16 de junio de 2020.

Importancia del reclutamiento y selección.

Reclutamiento y selección.

Es:

- Búsqueda de candidatos.
- Entrevistar y contratar.

Objetivo: garantizar un proceso:

- Organizado.
- Transparente.
- Justo.

Cuestiones importantes:

- Saber cuáles son las competencias.
- Precisar el número de personas necesarias y suficientes

Tener en cuenta 2 criterios:

- Conocimiento del mercado del trabajo.
- Y de las distintas técnicas del reclutamiento existente.

Dos tipos de reclutamiento

Interno

Con los empleados de la misma empresa

Objetivo:

- Acorta el esfuerzo para cubrir la vacante.
- Motivación para los trabajadores

Externo

Consiste en llevar a cabo el proceso con gente nueva.

- Centros de empleo
- Cartera de candidatos
- Empresa de la competencia
- Implicado a empleados
- Otras fuentes

Papel y funciones

El hombre es el principal factor estratégico.

Se necesita personal capacitado, leal y motivado.

- Implica conjugación con cualidades, intereses y potenciales.
- En correspondencia, necesidades empresa

Este proceso:

- No debe ser una moda
- No debe existir discriminación

Metodo para analizar

J. D. Thompson, en su libro "Organization's in Action", 1969

Se caracterizan por 2 dimensiones.

Grado de cambio: ambiente dinámico o estable.

Grado de Homogeneidad: Mide si el medio ambiente es: simple, tiene pocos elementos y poca segmentación, o complejo si tiene muchos elementos y mucha segmentación

Organización y medio ambiente:

- Medios ambientes estables-simples.
- Dinámicos-simples.
- Estables-complejos.
- Dinámicos-complejos

Importancia del reclutamiento y selección

