



Nombre del alumno: Yasmina Álvarez Millán.

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina.

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico.

Materia: Reclutamiento y Selección de personal.

Grado: Noveno cuatrimestre

Grupo: Semiescolarizado días domingo.

Comitán de Domínguez Chiapas a 16 de junio de 2020.

Importancia del reclutamiento y selección.

del y

Reclutamiento y selección.

- Es:
- Búsqueda de candidatos.
 - Entrevistar y contratar.

- Objetivo: garantizar un proceso:
- Organizado.
 - Transparente.
 - Justo.

- Cuestiones importantes:
- Saber cuáles son las competencias.
 - Precisar el número de personas necesarias y suficientes

- Tener en cuenta 2 criterios:
- Conocimiento del mercado del trabajo.
 - Y de las distintas técnicas del reclutamiento existente.

Dos tipos de reclutamiento

Interno

Con los empleados de la misma empresa

- Objetivo:
- Acorta el esfuerzo para cubrir la vacante.
 - Motivación para los trabajadores

Externo

Consiste en llevar a cabo el proceso con gente nueva.

- Centros de empleo
- Cartera de candidatos
- Empresa de la competencia
- Implicado a empleados
- Otras fuentes

Papel y funciones

El hombre es el principal factor estratégico.

Se necesita personal capacitado, leal y motivado.

- Implica conjugación con cualidades, intereses y potenciales.
- En correspondencia, necesidades empresa

- Este proceso:
- No debe ser una moda
 - No debe existir discriminación

Metodo para analizar

J. D. Thompson, en su libro "Organization's in Action", 1969

Se caracterizan por 2 dimensiones.

Grado de cambio: ambiente dinámico o estable.

Grado de Homogeneidad: Mide si el medio ambiente es: simple, tiene pocos elementos y poca segmentación, o complejo si tiene muchos elementos y mucha segmentación

- Organización y medio ambiente:
- Medios ambientes estables-simples.
 - Dinámicos-simples.
 - Estables-complejos.
 - Dinámicos-complejos

Importancia del reclutamiento y selección

