

- Materia: Reclutamiento y selección de personal.
- Alumno: Alan Rodríguez
- Carrera: L.P.S Psicología General.
- Actividad: cuadro sinóptico, apartado 3.2. }
- Fecha de entrega 14/06/2020
- Docente: Sandy Naxchiely Molina.

**3.2.- Formas de entrevista: Dirigida, semidirigida y no dirigida.**

Tipos más comunes y las técnicas utilizadas por el entrevistador

**3.2.1 ENTREVISTA DIRIGIDA**

**3.2.1.1 Características**

Formato utilizado por las personas de recursos humanos.

Patrón estructurado de preguntas.

De manera concisa haciendo anotaciones sobre las respuestas del candidato.

Esta modalidad de entrevista es más fácil de superar.

Su esquema es el de pregunta/respuesta que suele abarcar desde nuestros datos personales.

El estilo suele ser coloquial, espontáneo e informal.

Se centra en las respuestas subjetivas del informante a una situación conocida.

El entrevistador queda libre para adaptar la forma y el orden de las preguntas.

**3.2.1.2 Propósito de la entrevista dirigida:**

El propósito es recoger la opinión calificada de personas seleccionadas sobre el efecto.

**3.2.2 NO DIRIGIDA O ABIERTA:**

Entrevista no estructurada, en la que el entrevistador hace pocas preguntas, muy generales.

Se pretende evaluar cómo se desenvuelve el candidato en un entorno desconocido para él y su capacidad de análisis

Entrevistador puede utilizar técnicas como:

Eco

Silencio

El entrevistador intenta no dirigir el rumbo de la entrevista para favorecer la comunicación

Puede parecerse a una conversación más o menos casual, sin una dirección precisa.

**3.2.3 ENTREVISTA SEMIDIRIGIDA**

Muy común y supone una mezcla de las dos anteriores

El entrevistador puede comenzar siguiendo un guion y continuar con preguntas generales y abiertas.

Se hacen tanto en la entrevista directa como en la indirecta.

La elaboración de la entrevista semiestructurada se plantea una "combinación" de preguntas.

El entrevistador realizará preguntas concretas que requieren de respuestas cortas.

Realizará preguntas genéricas, que tienen la finalidad de dejar hablar con libertad al entrevistado.