



**Trabajo: Reporte de lectura.**

**Materia: Reclutamiento y selección de personal.**

**Nombre de la alumna: Martínez Mérida Viridiana Guadalupe.**

**Nombre de la profesora: Molina Román Sandy Naxchiely.**

**Escuela: Universidad del sureste.**

**Grado: Noveno cuatrimestre.**

**Grupo: Domingo.**

**Carrera: Psicología.**

**Fecha de entrega: 24/05/2020.**

La lectura nos habla acerca del reclutamiento, nos da la definición de lo que se trata y de cómo se realiza, primeramente, nos da entender que como todos ya sabemos, es la acción de reclutar, personal, y aunque este termine no solo es usado para lo laboral, ya que también se utiliza en el ámbito militar, pero a lo que nosotros como psicólogos nos interesa, es el de conocer el reclutamiento de personal como una herramienta para el futuro. El reclutamiento se ha convertido en algo necesario para las empresas tanto micros como macro empresas, puesto que con la ayuda de este se logra contratar al personal adecuado para las distintas áreas para las que se solicitan.

Reclutar puede sonar fácil, pero no es tan ligero como parece, ya que para lograr ser un excelente reclutador se necesita de estar capacitado, y así lograr el cometido. Como se nos explica en la lectura es en conjunto de procedimientos para atraer el personal potencialmente calificado a la empresa.

Se nos menciona de los puntos del porque el reclutamiento es importante, porque es un proceso selectivo, esto nos quiere decir que se selecciona de todos los solicitantes, al mejor capacitado por decirlo así, por consiguiente, esto nos permite encontrar a más y mejores candidatos, todo esto con buenos fines para la empresa.

Quienes se encargan de llevar acabo el reclutamiento, es el área de recursos humanos, que en su mayoría suelen ser psicólogos organizacionales o administradores, ellos son los encargados de llevar acabo toda la selección de reclutamiento desde la primera etapa hasta la última, como primer paso es lanzando el comunicado fuera y dentro de la empresa sobre los requisitos del personal que se necesita, por consiguiente, la entrevista y pruebas aplicadas para la elección y así es como se logra reclutar al candidatos, con las aptitudes y habilidades que necesita la empresa.