



**Nombre del alumno: Indra Jarumi  
Vazquez Salazar**

**Nombre del profesor: Sandy  
Naxchiely Molina Román**

**Nombre del trabajo: Reporte de  
Lectura**

**Materia: Reclutamiento y Selección  
de personal**

**Grado: 9**

**Grupo: B**

## **RECLUTAMIENTO DE PERSONAL**

Dentro de una organización el reclutamiento de personal es muy importante ya que encontrar al personal que se encuentre cualificado para un puesto específico y que pueda desarrollar su potencial al máximo es el objetivo de cualquier organización, institución, negocio o empresa, sin importar el reconocimiento de la organización contar con el personal adecuado garantizara el éxito de la empresa y lograra que esta funcione de manera óptima.

Por lo cual el proceso de reclutamiento es un método que cualquier empresa debería de implementar al momento de contratar personal para desempeñar una vacante en un área específica y para llevar a cabo este proceso, como todo, es necesario cumplir algunas especificaciones los cuales sirven de ayuda al departamento de servicio humanos para poder reclutar al personal que se encuentre mejor capacitado y cumpla con las habilidades, aptitudes y actitudes que la organización o empresa busca en sus trabajadores, aumentando las posibilidades de reclutar a personas que cumplan con los requisitos de la empresa.

Lo principal y más primordial es dar a conocer al público la o las vacantes disponibles, este punto es muy importante ya que si el anuncio no llega a las personas, entonces no llegaran a solicitar el puesto, lo primordial es hacer que el anuncio llegue al mayor número de personas posible utilizando diferentes medios de comunicación. El departamento de recursos humanos debe procurar que el mayor número de solicitantes posibles se presenten ya que esto ayudara a encontrar a las personas correctas y a poder formar una cartera de empleo con los solicitantes la cual puede resultar de gran utilidad en el futuro ya sea para ocupar otro puesto solicitado por la organización o un caso de emergencia donde sea necesario ocupar un puesto de forma urgente por un tiempo determinado o por tiempo indefinido.

Dar a conocer los requisitos y habilidades específicas que la organización busca en la persona que valla a desempeñar el puesto disponible también debe ir incluido en el comunicado masivo que se dé a conocer al público, estos brindaran la información necesaria a las personas para saber si cumplen con el perfil que se solicita en la vacante y al departamento de recursos humanos a garantizar que las personas que lleguen a solicitar el puesto cumplen con los requisitos necesarios y de esta forma el reclutamiento de personal tendrá éxito y será realizado de manera efectiva y en el menor tiempo posible eliminando posibles barreras que ralenticen el proceso de selección. Por lo tanto, brindar la comunicación y la información concreta sobre la oportunidad de empleo y la información necesaria sobre la empresa, así como el cargo a desempeñar se debe dar a conocer a los

interesados para que tengan una idea clara de lo que se espera de ellos y sobre lo que ellos pueden esperar de la empresa que los quiere reclutar. Si cuentan con la información necesaria, las personas correctas solicitarán la o las vacantes por lo que el proceso de selección se dará de manera fácil y amena garantizando la contratación de las personas mejor capacitadas y guardando un registro de personas capaces en áreas deseadas en caso de una contingencia.

Por todo lo analizado anteriormente es posible decir que el reclutamiento de personal debería ser un área fundamental dentro de una organización para un correcto funcionamiento de esta que aseguran la mejora, la productividad y el crecimiento de la misma.