

- **Materia: Reclutamiento y selección de personal.**
- **Carrera: L.PS.** →
- **Cuatrimestre: noveno**
- **Alumno: Alan Rodríguez Velázquez**

EVALUACION DE PROCESO DE VTRABAJO A EMPLEADOS

1. Es fundamental conocer cuáles son las necesidades que posee la empresa en materia de personal

2. Candidato ideal que nos gustaría encontrar para ese puesto

1. Detección de necesidades

2. Definición del

11. seguimiento.

10. Procurar que el nuevo integrante de nuestro equipo se adapte lo más pronto

ETAPAS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL

3.- Para que se presenten posibles candidatos que cumplan con los requisitos que hemos establecido

3. Convocatoria o búsqueda

4. Preselección

4. Basándose en el currículum de los candidatos

5. SELECCIÓN

5. Empresas que realizan una entrevista de trabajo y ya a partir de ahí escogen a la persona que cubrirá la vacante en la empresa.

6. Informe de candidatos

6. Recopilar todos los datos de cada uno de los postulantes y realizar un informe con los pros y contras de cada uno de ellos.

7. Toma de decisiones

7. Elegir a uno de todos los candidatos presentados.

8. Contratación

8. momento de firmar el contrato con la persona seleccionada

9. Candidato comienza a trabajar en nuestra empresa.

9. Incorporación al puesto

10. Formación