

- **Materia: Reclutamiento y selección de personal.**
- **Carrera: L.PS.** →
- **Cuatrimestre: noveno**
- **Alumno: Alan Rodríguez Velázquez**

1. Es fundamental conocer cuáles son las necesidades que posee la empresa en materia de personal

2. Candidato ideal que nos gustaría encontrar para ese puesto

1. Detección de necesidades

2. Definición del

11. seguimiento.

10. Procurar que el nuevo integrante de nuestro equipo se adapte lo más pronto

### ETAPAS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL

3.- Para que se presenten posibles candidatos que cumplan con los requisitos que hemos establecido

8. momento de firmar el contrato con la persona seleccionada

4. Basándose en el currículum de los candidatos

4. Preselección

5. SELECCIÓN

5. Empresas que realizan una entrevista de trabajo y ya a partir de ahí escogen a la persona que cubrirá la vacante en la empresa.

6. Informe de candidatos

6. Recopilar todos los datos de cada uno de los postulantes y realizar un informe con los pros y contras de cada uno de ellos.

7. Toma de decisiones

7. Elegir a uno de todos los candidatos presentados.

8. Contratación

9. Candidato comienza a trabajar en nuestra empresa.

9. Incorporación al puesto

10. Formación

EVALUACION DE PROCESO DE VTRABAJO A EMPLEADOS

