



Nombre del alumno: Indra Jarumi Vazquez Salazar

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Supervisión de Casos Clínicos

Grado: 9 Cuatrimestre

Grupo: Psicología

Formas de entrevista

Entrevista dirigida

Formato de preguntas estructurado previamente establecido

Características principales

Propósito

Dar seguimiento y evaluar la toma de decisión de los candidatos

- Formato establecido
- Estilo coloquial, espontaneo o informal
- Cuestionario con preguntas cerradas
- Mayor aprovechamiento del tiempo y de áreas importantes

No dirigida o abierta

Preguntas generales dejando que el candidato se desenvuelva

Características principales

- No tiene dirección precisa
- Se deja hablar libremente al candidato
- Se pueden omitir puntos relevantes

Ejemplos

- ¿Cómo se describiría a usted mismo?
- ¿Cuáles son las circunstancias que más le alteran?
- Menciona dos logros que le den mayor satisfacción

Entrevista semidirigida

Unión de la entrevista dirigida-no dirigida, uso de guion y de preguntas generales.

Elaboración de la entrevista

- Combinación de preguntas realizadas en entrevista directa e indirecta
- Realización de preguntas concretas y genéricas