



**Nombre de alumno: Kevin David Vazquez Silva.**

**Nombre del profesor: Lic. Sandy Naxchely Molina Román.**

**Nombre del trabajo: Súper Nota de las etapas del proceso de reclutamiento y selección de personal.**

**Materia:**

**Grado: 9°**

**Grupo: Único**

Comitán de Domínguez Chiapas a 07 de Junio de 2020.

# ETAPAS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCION DE PERSONAL

Verificar las necesidades de la empresa y el puesto que se necesita cubrir.

DETECCION DE NECESIDADES

Definir el candidato ideal, las cualidades y conocimientos técnicos que necesita cumplir.

DEFINICION DE PERFIL DE CANDIDATO

Realizar la convocatoria y los métodos de búsqueda; anuncios, recomendaciones.

CONVOCATORIA DE BUSQUEDA

Cuando se tenga la información de los candidatos es necesario hacer una preelección

PRESELECCION

Los preseleccionados pasaran a la selección por medio de entrevista y pruebas psicométricas.

SELECCION

Recopilar todos los datos de los postulantes y realizar un informe con los pros y contras.

INFORME DE CANDIDATOS

TOMA DE DECISIONES

Elegir a uno de los candidatos presentados.

CONTRATACION

Firma de contrato, definir todas las condiciones.

INCORPORACION AL PUESTO

El candidato empieza a trabajar

FORMACION

Proceso de formación empresarial, para adaptar al integrante.

SEGUIMIENTO

Realizar seguimiento a medio y largo plazo, por medio de encuestas satisfactorias

