



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

NOMBRE DEL ALUMNO:

SERGIO ANTONIO LÓPEZ LÓPEZ

NOMBRE DEL PROFESOR:

Sandy Naxchiely Molina Román

MATERIA:

RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE
PERSONAL.

GRADO:

9°

GRUPO:

A

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ, CHIAPAS A 10 DE JUNIO DE 2020

FORMAS DE ENTREVISTA

ENTREVISTA DIRIGIDA

ES LA ENTREVISTA MÁS UTILIZADA POR EL ÁREA DE RECURSOS HUMANOS.

- PREGUNTAS ESTRUCTURADAS
- SE ASEMEJA A UN EXAMEN OERAL
- EN EL PODEMOS SABER DATOS PERSONALES, FAMILIARES, ACADÉMICOS Y PROFESIONALES
- LAS RESPUESTAS DEL ENTREVISTADO DEBE SER PRECISA.

- ESTILO COLOQUIAL, ESPONTANEO E INFORMAL.
- MOMENTO EN QUE SE REALIZA Y ESTRATEGIA UTILIZADA.
- RESPUESTAS SUBJETIVAS DE INFORMANTE.
- LIBERTAD DE ADAPTACIÓN ORDEN Y FORMA DE LAS PREGUNTAS.
- CUESTIONARIO DE PREGUNTAS CERRADAS.
- GARANTIZA QUE NO SE OMITEN ÁREAS IMPORTANTES.
- SISTEMATIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN.

CON EL PROPÓSITO DE LA RECOLECCIÓN DE DATOS DE MANERA CONCRETA.

ENTREVISTA DIRIGIDA O ABIERTA

- SIN ESTRUCTURA
- UNA SERIE DE PREGUNTAS BASTANTE CORTA
- EVALUACIÓN DE
- CAPAZ DE ANALIZAR
- CAPAZ DE DAR ARGUMENTOS
- SE PRESENTA DE MANERA SINTETIZADA.

MEDIANTE TECNICAS DE ECO O SILENCIO.

No hay coherencia al no tener una guía establecida para seguir desarrollándose la entrevista.

ENTREVISTA SEMIDIRIGIDA

ES UNA MEZCLA DE LAS ENTREVISTAS ANTERIORES

EL ENTREVISTADOR SIGUE UN GUIÓN Y PARA OBTENER INFORMACION DE LA MEJOR MANERA SERÁ MEDIANRE ENTREVISTA CERRADA.

PARA LA ELABORACION DE ESTE TIPO DE ENTREVISTA SE HACEN PREGUNTAS DIRECTAS E INDIRECTAS.

LAS PREGUNTAS DEBEN SER CONCRETAS Y LAS PREGUNTAS DEBEN SER GENERALES

LA CLASIFICACIÓN DE ESTAS ENTREVISTAS VAN DE ACUERDO AL NUMERO DE PERSONAS, GRADO DE ESTRUCTURACIÓN Y MOMENTO EN QUE SE REALIZAN Y LA ESTRATEGIA UTILIZADA.