

- Materia: Reclutamiento y Selección de personal.
- Docente: Sandy Naxchiely
Molina Roman
- Carrera: Lic. Psicología general.
- Cuatrimestre: Noveno.
- Alumno: Alan Rodríguez Velázquez

Unidad 1 IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA DE PERSONAL.

Conocer y entender la importancia que tiene la psicología en el reclutamiento y selección del personal para las diferentes áreas.

IMPORTANCIA DEL PROCESO

Contar con un capital humano apto para los puestos requeridos

Es necesario para que la organización sea competitiva

Lo que en verdad importa es contar con el personal adecuado

Creatividad, talento y la inteligencia humana son capacidades irremplazables

¿Qué es el reclutamiento y selección?

proceso de búsqueda de candidatos para entrevistar y contratar, a fin de cubrir algún puesto vacante en nuestra empresa,

Implica principalmente la atracción de candidatos por diversos medios.

Un proceso de reclutamiento y selección eficiente ayuda a descartar aquellos que no son adecuados para el puesto.

El objetivo principal del reclutamiento y selección.

Garantizar un proceso de contratación organizado, transparente y justo.

Ayudará al personal de recursos humanos a poner a las personas indicadas en las oficinas de la empresa

Tipos de reclutamiento

- Reclutamiento interno.
- Reclutamiento externo.
- Centros de empleo.

- Cartera de candidatos.
- Orgánica de Protección de Datos (LOPD)
- Implicando a empleados

PAPEL Y FUNCIONES DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN DE PERSONAL

La creación e implantación de un sistema de selección de personal es útil para alcanzar mayores niveles de competitividad,

Eficiencia, eficacia, productividad y satisfacción de los trabajadores en el desarrollo de la actividad laboral

Es necesario valorar este de forma integrada, visto como un sistema, concibiéndolo como un conjunto interrelacionado de principios

Orientar y clasificar a las personas en función de sus potencialidades, y contribuir a la formación y desarrollo de los candidatos.

LA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA Y SU RELACIÓN CON EL MEDIO AMBIENTE.

Los medios ambientes general y de trabajo afectan a una organización de muchas maneras.

Una organización es un conjunto de personas agrupadas con el fin de obtener una meta u objetivo

Organización como un conjunto complejo de relaciones entre recursos físicos, humanos y trabajo, unidos en una red de sistemas

Existen sistemas internos cuya función es conectar entre sí a otros sistemas de la organización.

Relaciones entre la Organización y el Medio Ambiente

Se diferencian por su nivel de incertidumbre según la combinación de grados de homogeneidad y de cambio

- Medios Ambientes Estables-Simples
- Medios Ambientes Dinámicos-Simples.
- Medios Ambientes Estables-Complejos
- Medios Ambientes Dinámicos-Complejos