



**Alumno: Cristhian Emmanuel Espinosa Lopez**

**Nombre del profesor: Sandy Naxchiely molina**

**Nombre del trabajo: Mapa conceptual**

**Materia: Reclutamiento de personal**

**Grado: 9° Cuatrimestre**

**Grupo: Psicología**

Comitán de Domínguez Chiapas a 29 de mayo de 2020.

FUENTES DE RECLUTAMIENTO

tipos

RECLUTAMIENTO INTERNO

RECLUTAMIENTO EXTERNO

implica

fuentes

técnicas comunes

técnicas externas

Transferencia de personal

Promoción de información sobre vacantes

Candidatos de otros reclutamientos

Candidatos espontáneos

Ascensos de personal

Empleados que se retiran

Candidatos referidos por trabajadores

Referencias de otros empleados

Transferencias con ascensos de personal

Referencias y recomendaciones de los empleados

Carteles o avisos en la empresa

Anuncios de periódicos

Programas de desarrollo de personal

Contacto con universidades, centros de capacitación etc.

Agencia de empleo

Planes de profesionalización de personal

Intercambio con empresas

Compañías de identificación de personal a nivel ejecutivo

Anuncios en radio o revistas

Instituciones educativas

Agencias de reclutamiento externo

Asociaciones profesionales

sindicatos