



Nombre de alumnos: angelina Roblero Díaz

Nombre del profesor: Sandy naxchiely molina Román

Nombre del trabajo: reporte de lectura del 2.1

Materia: reclutamiento y selección del personal.

Grado: 9

Grupo: a

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de mayo de 2020.

Reporte de lectura 2.1 unidad 2

El reclutamiento tiene por objetivo atraer candidatos potencialmente calificados con el fin de que se incorporen a la organización, con la finalidad de que busquen empleo o una empresa busque empleados para alguna área que necesiten, el reclutamiento es seleccionar, capacitar y evaluación que debe reflejar como meta promover y seleccionar a los colaboradores de la empresa los planes de los recursos humanos y la práctica de recluta. La primera de esta es la condición del mercado laboral muchas veces hay demasiada demanda de empleo pero muy pocos suelen presentar su solicitud es por este que el reclutador debe orientar debe traer candidatos que presente su solicitud a la empresa, es ahí donde la empresa necesita del área de recursos humanos para las oportunidades de empleo que pretende llenar para que pueda ser eficaz, el proceso de reclutamiento debe traer una cantidad donde puedan elegir al candidato más eficiente para poder abastecer esa área

La primera etapa del proceso de reclutamiento se da cuando surge la vacante. Existen diversos motivos por lo que un área o departamento de la organización registra la existencia de una futura vacante: la renuncia de uno de los integrantes del equipo, el mayor volumen de trabajo, la jubilación, el despido por falta grave, e incluso ausencias por vacaciones o descanso médico, generándose en estos dos últimos casos una vacante temporal dependiendo de las funciones asumidas por la persona que se ausentará del centro de trabajo.

Mientras mejor sea el reclutamiento mejor serán los candidatos, también permite contar con una reserva de candidatos, el reclutamiento es un conjunto de procedimientos que se utiliza en la convocatoria

Esta etapa se puede hacer de diferentes maneras, pero todas tienen un punto en común que es la comunicación o la información que se debe dar a todas las personas para que así los que llenen los requisitos del trabajo puedan acudir a dejar su solicitud

Para esto las empresas deben dar toda la información para el cargo a ocupar.