



Nombre de alumno: Susana Calvo Santiago

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina Román

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico “Formas de entrevista: dirigida, semidirigida y no dirigida” (Subtema 3.2)

Materia: Supervisión de casos clínicos

Grado: 9no cuatrimestre

Grupo: LSP19SDC0117-B

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 14 de Junio de 2020.

Formas de entrevista dirigida, semidirigida y no dirigida

Dirigida

Siguen un patrón estructurado de preguntas con anterioridad.

Algunas de las características son:
Suele ser de estilo coloquial, espontáneo e informal, se centra en las Respuestas subjetivas, garantiza que No se omitan áreas importantes, Permite una cierta sistematización de Información.

Se usa en el seguimiento y evaluación de decisiones como medio para obtener información de parte de informantes calificados.

Consta de tres partes: preparación, desarrollo de la entrevista y sistematización de la información obtenida.

No dirigida

En la que el entrevistador hace pocas preguntas, muy generales o simplemente verbaliza.

Se pretende evaluar como se desenvuelve el candidato en un entorno desconocido para él, su capacidad de análisis, argumentación, estructuración y síntesis de contenidos. al igual que como se desenvuelve en el entorno profesional.

Para profundizar en el tema el entrevistador puede utilizar las siguientes técnicas.

- El eco { Repetir las últimas palabras para obligarnos a ampliar la información.
- El silencio { El entrevistador se quedará callado para intentar romper el silencio y seguir hablando.

Semidirigida

El entrevistador puede comenzar siguiendo un guion y después con preguntas generales y abiertas.

Se realiza una combinación de preguntas que se realizan tanto en la entrevista directa como en la indirecta.

El entrevistador realiza preguntas concretas y genéricas.

