



Nombre del alumno: Kevin David Vazquez Silva.

Nombre del profesor: Lic. Sandy Naxchely Molina Román.

Nombre del trabajo: Fuentes de Reclutamiento.

Materia: Reclutamiento y Selección de Personal.

Grado: 9°

Grupo: Único

Comitán de Domínguez Chiapas a 26 de Mayo de 2020.

Fuentes de Reclutamiento

Reclutamiento Interno

Se da

Al presentarse determinada vacante, la empresa intenta llenarla mediante la reubicación de sus empleados.

Implica

Transferencia de personal.

Ascensos de personal.

Transferencias con ascensos de personal.

Programas de desarrollo de personal.

Planes de profesionalización de personal.

Fuentes De Reclutamiento Interno

Programas De Promoción De Información Sobre Vacantes.

Consiste en

Promover y transferir al personal de la compañía mediante programas de promoción de información sobre vacantes.

Por medio de

Boletines informativos en áreas de continua circulación, como la cafetería o boletines electrónicos.

Empleados Que Se Retiran

Consiste en

Una fuente de candidatos que a menudo se ignora es la que componen los empleados que se retiran se la empresa por diversas razones.

Referencias Y Recomendaciones De Los Empleados.

Consiste en

Empleados actuales recomiendan a personas que pueden desempeñar un trabajo eficaz, basado en un juicio acertado.

Reclutamiento Externo

Consiste en

En traer personas nuevas y nuevas experiencias a la empresa, cuando al existir determinada vacante, la empresa intenta llenarla con personas extrañas.

Según el Enfoque

Técnicas de reclutamiento

Contactos con asociaciones gremiales

Carteles

Agencias de reclutamiento

Intercambio con otras empresas

Anuncios

Sindicatos

Agencia de empleo

Anuncios de periódicos

Referencias de otros empleados

Asociaciones profesionales

Estas compañías establecen un puente entre la vacante que sus clientes les comunican periódicamente y los candidatos que obtienen mediante publicidad o mediante ofertas espontáneas.

Otro método efectivo para la identificación de candidatos, ya que los avisos pueden llegar a mayor número de personas

Los empleados de la organización refieren a ciertas personas al departamento de recursos humanos.

Establecen programas para promover el pleno empleo entre sus afiliados. Algunas asociaciones llegan incluso a publicar secciones de avisos clasificados, revistas y periódicos que emiten.