



Nombre de alumno: Kevin David Vazquez Silva.

Nombre del profesor: Lic. Sandy Naxchely Molina Román.

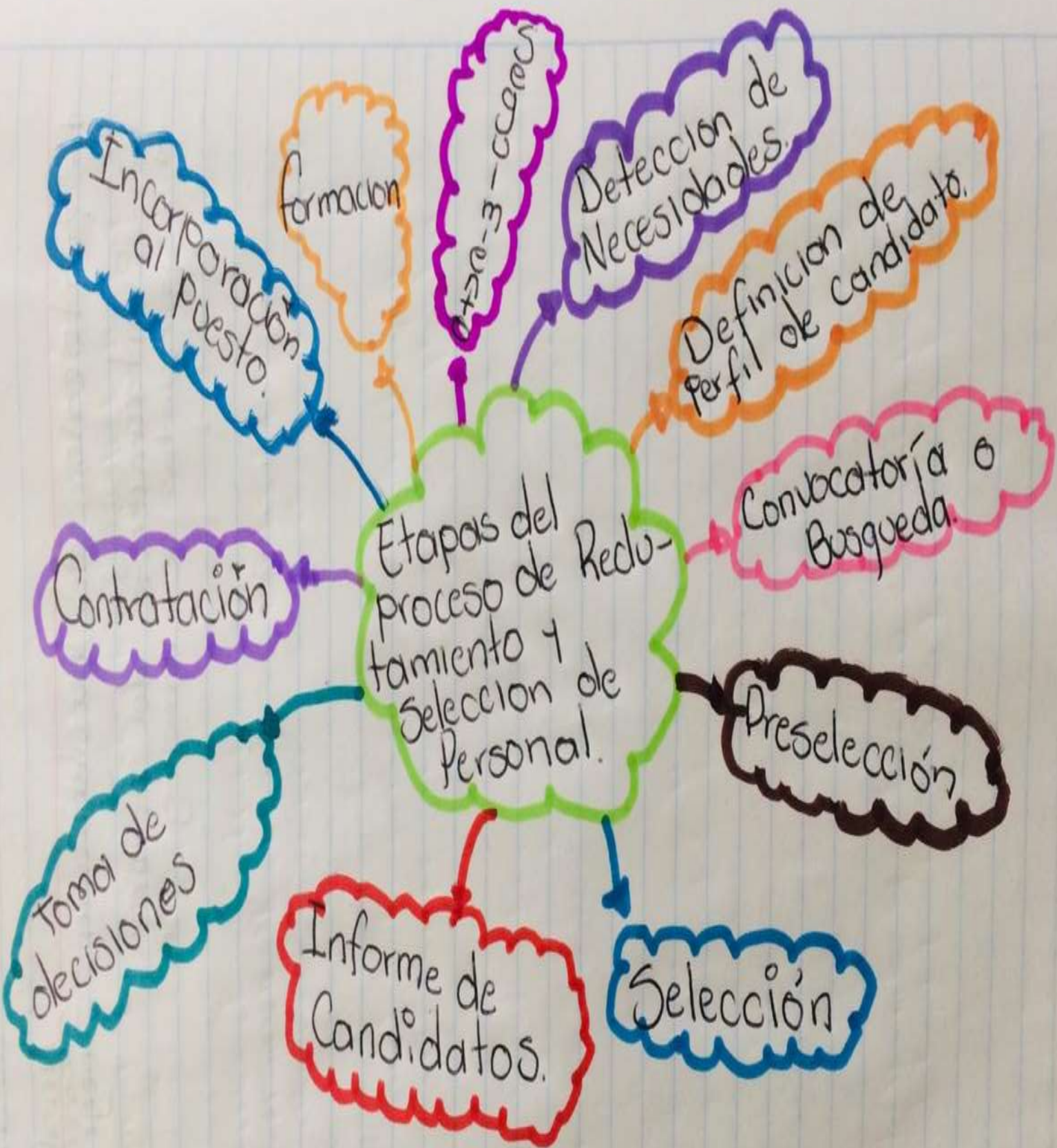
Nombre del trabajo: Súper Nota Etapas del proceso de reclutamiento y selección de personal.

Materia: Reclutamiento y selección de Personal.

Grado: 9º

Grupo: Único

Comitán de Domínguez Chiapas a 03 de Junio de 2020.



Detección de Necesidades:

Conocer cuáles son las necesidades que tiene la empresa respecto al personal, verificar que puesto se necesitan cubrir, si es necesario buscar personal o suplirlo con los propios trabajadores.

Definición del perfil del candidato:

Definir las cualidades que necesita cumplir el candidato, definir el candidato ideal, establecer que actividades va realizar y conocimientos técnicos.

Convocatoria o búsqueda:

- Buscar o realizar una convocatoria para que se presenten posibles candidatos que complan con los requisitos que se establecieron previamente.
- Métodos de búsqueda: Anuncios, recomendaciones, agencias de empleo.

Preselección:

Cuando ya se tenga la información de los candidatos es necesario hacer una preselección.

Selección:

Los preseleccionados pasan a la siguiente fase de selección, para esto es útil la entrevista y la aplicación de pruebas psicométricas.

Informe de Candidatos:

Se trata de recopilar todos los datos de cada uno de los postulantes y realizar un informe con los pros y contras de cada uno de ellos.

Toma de decisiones:

Elegir a uno de todos los candidatos presentados.

Contratación:

- * Firma de contrato.
- Determinar todas las condiciones.
- En algunas ocasiones se realiza el examen Médico.

Incorporación al puesto:

- El candidato comienza a trabajar.
- En algunas empresas 6 meses de prueba.

Formación:

- Lograr que el nuevo integrante se adapte por medio de; un proceso de formación empresarial.

Seguimiento:

- * Realizar un seguimiento a Medio y largo plazo, por medio de encuestas de satisfacción.

Fuentes Bibliograficas:

Reclutamiento y selección de personal, Universidad del Sur este (2020), Comitán de Domínguez.