



Nombre de alumnos: yulisa Yaneth gonzalez Godínez

Nombre del profesor: Sandy naxchiely molina

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico de los temas de antología, 1.1.al 1.3

Materia: reclutamiento y selección de personal

Grado: 9 cuatrimestre

Grupo: b

Comitán de Domínguez Chiapas a 17de junio de 2020

Importancia del reclutamiento y selección técnica de personal.

Importancia del proceso.

1. Reclutamiento
2. Selección

1. Proceso de búsqueda de candidatos para entrevistar y contratar.
2. Descartar candidatos que no cubren el perfil solicitado.

- Reclutamiento interno.
- Reclutamiento externo.

- Acceder a estos puestos a través de traslados o promociones dentro de la misma empresa.
- La preselección de candidatos bajo determinantes criterios, titulación, idiomas etc.

Papel y funciones de los procesos de selección de personal.

1. Personal capacitado, motivado y leal.
2. Subsistema de selección y desarrollo del hombre.

1. Alcanzar mayores niveles de competitividad eficiencia, eficacia, productividad y satisfacción de los trabajadores.
2. Función de sus potencialidad y contribuir a la formación, y desarrollo de los candidatos e la necesaria interrelación hombre trabajo.

1. Función de alcanzar con su misión.
2. Cualidades personales, sus intereses, y potencialidades en función de su formación, desarrollo y satisfacción.

La organización como sistema y su relación con el medio ambiente.

Conjunto complejo de relaciones entre recursos físicos, humanos y trabajo, unidos en una red de sistemas.

Actúan como arterias que transportan recursos para generar procesos productivos y distributivos.

Sistemas internos: conectar entre sí a otros sistemas de la organización.

Suministran bienes y servicios consumidos en la propia organización durante los esfuerzos por cumplir sus misiones.