



Nombre del alumno: Indra Jarumi Vazquez Salazar

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina

Nombre del trabajo: Cuadro Sinóptico

Materia: Reclutamiento y Selección de Personal

Grado: 9 Cuatrimestre

Grupo: Psicología

Comitán de Domínguez Chiapas a 17 de junio de 2020.

Importancia del reclutamiento y selección técnica de personal

Importancia del proceso

Permite la contratación del personal mejor calificado para el puesto

Reclutamiento y selección

Objetivo

Garantizar un proceso de contratación justo y transparente

Tipos

- Reclutamiento interno
- Reclutamiento externo

Papel y funciones de los procesos de selección de personal

Objetivo

Permite alcanzar mayores niveles de productividad, eficiencia, eficacia y satisfacción entre los trabajadores acorde a la empresa

Razones principales

- Reorganización de la entidad
- Bajas voluntarias, traslados
- Jubilaciones, muertes, despidos
- Promociones

Recursos humanos

Subsistema de selección y desarrollo

Características

- Realización en función del desarrollo del hombre
- Clasificación de las personas en función a su potencial
- Principios que guíen el proceso de selección

La organización como sistema y su relación con el medio ambiente

Concepto de sistema

Conjunto de elementos relacionados entre sí que funcionan como un todo

Características

- Objetivo
- Totalidad
- Entropía
- Homeostasia

Clasificación de los sistemas

Constitución o naturaleza

Físicos/ abstractos

Relación con el medio ambiente

Abiertos/ cerrados

Relaciones

Naturales/ artificiales

Tiempo

Simples/ complejos

Tipo de variable

Discretos

Sistema de desarrollo de recursos humanos

Sistemas de gestión

- Facilita el registro, actualización y consulta
- Genera información
- Facilita y apoya los controles administrativos
- Apoya procesos de autoevaluación