



**Nombre de alumnos: yulisa Yaneth gonzalez
Godínez**

Nombre del profesor: Sandy naxchiely molina

**Nombre del trabajo: reporte de lectura de la
unidad II, 2.1" definición" de antología**

Materia: reclutamiento y selección de personal

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 9 cuatrimestre

Grupo: b

Comitán de Domínguez Chiapas a 24 de mayo de 2020

2.1 definición de reclutamiento

Es en esencia un sistema de información, mediante el cual la empresa divulga y ofrece al mercado de recursos humanos las oportunidades de empleo que pretende llenar. Para ser eficaz, el reclutamiento debe atraer una cantidad de candidatos suficiente para abastecer de modo adecuado el proceso de selección.

Es importante señalar que los planes de reclutamiento, **selección, capacitación y evaluación** deben reflejar como meta el promover y seleccionar a los colaboradores de la empresa lo cual incluye la elaboración de política de la empresa, los planes de los recursos humanos y la práctica de reclutamiento.

consiste en las actividades relacionadas con **la investigación** y con la **intervención** de las fuentes capaces de proveer a la empresa de un número suficiente de personas que ésta necesita para la consecución de sus objetivos.

Las importancias del reclutamiento que debemos tomar en cuenta son:

1. Proceso selectivo.
2. Permite encontrar más y mejores candidatos.
3. Permite contar con una reserva de candidatos a empleo.

Esta etapa se puede hacer de diferentes maneras, pero todas tienen un punto en común, esta es **la comunicación o información**, ya que los que ofertan deben dar a conocer el proceso a la comunidad para que acudan los que cumplen con ciertos requisitos.

El reclutamiento de personal debe estar bien organizada para cumplir los planes señalados; la selección, capacitación, y la evaluación, para no cometer errores, ya que si esto sucede el personal no cumplirá los objetivos de la empresa y esto traerá factores de riesgos, contraerá un mal ambiente de trabajo y pensamientos negativos.