

**NOMBRE:** DELINA ESMERALDA PEREZ VILLATORO

**PROFESOR:** SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN



**MATERIA:** RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

**NOMBRE DEL TRABAJO:** CUADRO SINÓPTICO UNIDAD I

**GRADO:** 9

**GRUPO** B

**20 DE MAYO DE 2020**

**IMPORTANCIA DEL RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN TÉCNICA**

IMPORTANCIA DEL PROCESO	El reclutamiento y selección de personal es de cuestión, estrategia, contar con el capital humano para un puesto requerido.	En efecto la creatividad, el talento y la inteligencia humana son capacidades irremplazables en una empresa.	Si la selección personal es deficiente la persona puede que no se adapte al puesto asignado.	Una buena empresa se construye mediante buenas personas mediante un proceso de selección que permite encontrar empleados de calidad.	Su objetivo principal es garantizar un proceso de contratación eficiente.
QUE ES EL RECLUTAMIENTO Y SELECCION	El reclutamiento es el proceso de búsqueda de candidatos para entrevistas y contratar.	El proceso implica la atracción de candidatos por medio de diversos medios como publicaciones.	El proceso de selección se centra en detalles como tales como descartar candidatos que no cumplan el perfil solicitado.	Por eso tener un proceso de reclutamiento y selección eficiente ayuda a descartar a quienes no cumplan con el perfil.	
TIPOS DE RECLUTAMIENTO	Reclutamiento interno	Se trata de dar a conocer las vacantes a los propios empleados	Reclutamiento Externo	La gratuidad del sistema de candidatos bajo criterios como titulación, idiomas, por ejemplo.	
CENTROS DE EMPLEO	Ante la crisis los distintos gobiernos crean y optimizan centros de empleo dependientes no lucrativas y autorizadas.	Cartera de candidatos El procedimiento es económico contando con información complementaria.	Empresas de competencia. El principal requisito es la responsabilidad y el haber trabajado ya en algún puesto.	En este caso se pide la discreción y la confidencialidad del proceso que se deberá cumplir.	
PAPEL Y FUNCIONES DE LOS PROCESOS DE SELECCION	El contar con el personal capacitado, motivado y leal, resulta un factor de éxito en el desarrollo empresarial	La creación e implantación de selección de personas útiles para alcanzar mayores niveles de competitividad.	La selección debe realizarse en desarrollo al hombre ya que implica conjugar sus habilidades, cualidades, intereses y potencialidades.	La selección no debe discriminar a nadie si no escoger por medio de la utilidad de sus habilidades, el problema no está en seleccionar sino en cómo se hará.	
LA ORGANIZACIÓN COMO SISTEMA Y EL MEDIO AMBIENTE	D. Thompson sugiere que los elementos del medio ambiente de trabajo se dividen en dos dimensiones.	El grado de cambio indica si el lugar de trabajo es dinámico o estable	El grado de homogeneidad mide el ambiente simple con pocos elementos y poca segmentación	Medio establece simple la empresa enfrenta poca incertidumbre y hay una estructura rígida.	
MEDIO AMBIENTE DINAMICO SIMPLE	Enfrenta una incertidumbre moderna, estructurada rígida con modificaciones.	Medio ambiente establece complejo, incertidumbre moderada, estructura descentralizada.	Medio ambiente dinámico complejo, una alta incertidumbre gran número de elementos de cambio continuo		
SISTEMA	Es un conjunto de elementos relacionados entre sí que funcionan entre todos	La palabra sistema viene del latín xtema que significa una de las cosas organizadas	Cada uno de los elementos contribuyen al logro de un objetivo.		