



Trabajo: Mapa conceptual: fuentes de reclutamiento.

Materia: Reclutamiento y selección de personal.

Nombre de la alumna: Martínez Mérida Viridiana Guadalupe.

Nombre de la profesora: Molina Román Sandy Naxchiely.

Escuela: Universidad del sureste.

Grado: Noveno cuatrimestre.

Grupo: Domingo.

Carrera: Psicología.

Fecha de entrega: 31/05/2020.

Fuentes de reclutamiento.

Son.

los lugares de origen donde se podrán encontrar los Recursos Humanos que necesita la empresa al generarse una vacante.

Se divide en.

Reclutamiento interno.

Reclutamiento externo.

Implica.

Implica.

- ❖ Transferencia y ascensos de personal,
- ❖ Transferencias con ascensos de personal,
- ❖ Programas de desarrollo de personal, y planes de profesionalización de personal.

- ❖ Candidatos referidos por trabajadores de la misma empresa.
- ❖ Carteles o avisos en la puerta de la empresa.
- ❖ Contactos con asociaciones gremiales.
- ❖ Contactos con universidades, centros de capacitación u otros centros de estudio.
- ❖ Intercambio con otras empresas.
- ❖ Anuncios en diarios, revistas, etc.

Sus fuentes son.

También se considera.

- ❖ Programas de promoción de información para vacantes.
- ❖ Empleados que se retiran.
- ❖ Referencias y recomendaciones de los empleados.

- ❖ Candidatos espontáneos.
- ❖ Referencias de otros empleados.
- ❖ Anuncios de periódicos.
- ❖ Agencia de empleos.
- ❖ Compañías de identificación de personal a nivel ejecutivo.
- ❖ Instituciones educativas.
- ❖ Asociaciones profesionales.
- ❖ Sindicatos.