



**Nombre del alumno:**

**Keydi Alfaro Balbuena**

**Nombre del Profesor:**

**Sandi Naxchiely Molina Román**

**Nombre del Trabajo:**

**Reporte de lectura**

**Grado: 9° Cuatrimestre**

**Grupo: Domingos**

**Comitán de Domínguez, Chiapas; a 24 de mayo del 2020**



## **Reporte de lectura, reclutamiento y selección de personal**

El reclutamiento se define como el proceso de identificar y atraer a la organización a solicitantes capacitados e idóneos.

El reclutamiento y selección del personal es un proceso por el cual las empresas contratan el personal adecuado para ocupar un puesto de trabajo, el programa de reclutamiento y selección del personal debe estar dentro de la planeación estratégica de la empresa, lo cual incluye la elaboración de política de la empresa los planes de los recursos humanos y la práctica de reclutamiento.

En la actualidad las grandes empresas, empresas de renombre es importante que dentro de la planeación estratégica se incluya el reclutamiento y selección técnica del personal, para contar con el personal educativo ya que es punto clave tener un importante capital humano apto para poder así ser competitivo en el mercado laboral.

En la fase preliminar del procedimiento de empleos tiene como meta atraer personas a la compañía para ser examinados con el objetivo de la posible contratación de candidatos potencialmente calificados y capaces de ocupar cargos dentro de la empresa para ser eficaz el reclutamiento debe atraer una cantidad de candidatos suficientes para abastecer de modo adecuado el proceso de selección.

Cuál es la importancia del reclutamiento?

Es un proceso selectivo en el cual se involucra el área de recursos humanos para el reclutamiento de selección del personal.

Para poder realizar esta técnica de selección se incluye la elaboración o planeación de política de la empresa en la cual se determina el análisis o la valoración del puesto que se va a ofertar para saber hacia a donde va dirigido o que características habilidades son las que requiere el personal que será elegido durante el proceso de selectivo; mientras mejor sea el reclutamiento más y mejores candidatos se presentaran para el proceso selectivo mucho depende de la reputación de la empresa, el atractivo de su ubicación y el tipo de trabajo que ofrece. En esta etapa se puede hacer de diferentes maneras pero todos tienen un punto en común, esta es la comunicación o información. El reclutamiento laboral es un mecanismo que usa el área de recursos humanos de una empresa para el servicio de capacitación, selección y contratación de trabajadores para esto las empresas deben aportar toda la información del cargo a ocupar las competencias necesarias, la cantidad de vacantes e incluso la cantidad de personas reclutadas.