



Trabajo: Cuadro sinóptico: formas de entrevista.

Materia: Reclutamiento y selección de personal.

Nombre de la alumna: Martínez Mérida Viridiana Guadalupe.

Nombre de la profesora: Molina Román Sandy Naxchiely.

Escuela: Universidad del sureste.

Grado: Noveno cuatrimestre.

Grupo: Domingo.

Carrera: Psicología.

Fecha de entrega: 14/06/2020.

Formas de entrevista.

Dirigida.

- Es el formato más utilizado.
- Las preguntas son de manera concisa.
- Siendo más fácil de superar.
- Donde su esquema es pregunta y respuesta.

Las preguntas pueden ser semejantes a un examen

Que abarcan datos profesionales, hasta personales.

No dirigida.

- Es una entrevista no estructurada.
- Se busca observar cómo se desarrolla el sujeto.
- Se pretende conocer la capacidad de análisis.
- Parecida a una conversación casual.

Ejemplo:

¿Cómo se describa a sí mismo?

¿Cómo intenta conseguir sus objetivos profesionales y personales?

Semidirigida.

- Supone una mezcla de la entrevista dirigida y no dirigida.
- Se le hacen preguntas concretas.
- Al igual preguntas abiertas para que se exprese abiertamente.

- Si se pretende recoger información.

- Cuando se pretende conocer su personalidad.