



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

NOMBRE DEL ALUMNO:

SERGIO ANTONIO LÓPEZ LÓPEZ

NOMBRE DEL PROFESOR:

Sandy Naxchiely Molina Román

MATERIA:

Reclutamiento y selección de personal

GRADO:

9°

GRUPO:

A

Reclutamiento y selección de personal

Reclutamiento

Tipos de Reclutamiento

Interno

Dar a conocer las vacantes entre los mismos empleados y tiene efectos positivos en la motivación de los trabajadores.

Externo

Lo da a conocer a personas ajenas a la empresa por medio de centros de empleo, empresas de la competencia para quitarle empleados y también a los mismos empleados.

Papel y funciones

El hombre es el factor principal

R.R.H.H

-El verdadero problema no es ético sino la manera en que se realiza la selección
- El proceso de selección de personal no debe ser moda ni un acto de complacencia para una exigencia

Selección de Personal

-Proveer a la organización de la fuerza de trabajo que realmente se necesita.
-Elemento vital dentro de la gestión de recursos humanos.

Método para analizar.

Se caracterizan por dos dimensiones

Grado de Cambio

Ambiente dinámico o estable

Grado de homogeneidad

Mide si el medio ambiente es simple, si tiene pocos elementos y poca segmentación.

Organización y medio ambiente.

-Estables-Complejos.

-Dinámicos-Complejos.