



**MATERIA RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL**

**NOVENO CUATRIMESTRE**

**LIC. SANDY NAXCHIELY MOLINA ROMAN**

**ALUMNA: NELSI PATRICIA NAJERA AGUILAR**

**COMITAN, CHIAPAS MAYO DE 2020**



**FUENTES DE RECLUTAMIENTO**

**LUGAR DONDE SE GENERA UNA VACANTE**

**PROMUEVE PERSONAL CAPACITADO**

- INTERNO
- SE DA CUANDO HAY UNA VACANTE DENTRO DE LA EMPRESA ACENDIDOS
- IMPLICA TRANSFERENCIA PERSONAL
- ASCENSOS DE PERSONAL
- PROGRAMAS DE DESARROLLO PERSONAL
- PLANES DE PROFESIONALIZACION PERSONAL

EXTERNO  
\* SE CARACTERIZA POR TENER NUEVAS EXPERIENCIAS  
EN LA EMPRESA  
LOS CANDIDATOS QUE SE PRESENTAN SON:  
ESPONTANEOS O PROVENIENTES DE OTROS RECLUTAMIENTOS

- **FUENTES DE RECLUTAMIENTO INTERNO FRECUENTES**
- PROGRAMAS DE PROMOCION DE INFORMACION SOBRE VACANTES
- B). EMPLEADOS QUE SE RETIRAN
- C)REFERENCIAS Y RECOMENDACIONES DE LOS EMPLEADOS

**CANDIDATOS PREFERODPS POR TRABAJADORES DE LA MISMA EMPRESA**

**CARTELES O AVISOS EN LA PUERTA DE LA EMPRESA**



