



UNIVERSIDAD DEL SURESTE

NOMBRE DEL ALUMNO:

SERGIO ANTONIO LÓPEZ LÓPEZ

NOMBRE DEL PROFESOR:

Sandy Naxchiely Molina Román

MATERIA:

**RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE
PERSONAL**

GRADO:

9°

GRUPO:

A

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ, CHIAPAS A 06 DE JUNIO DE 2020



1.- Establecer el puesto a cubrir, a base del conocimiento de los defectos del sistema de trabajo.



2.- Definir las cualidades que el personal a contratar deberá tener



3.- Realizar una convocatoria para la recepción del curriculum de cada persona interesada por el puesto.



4.- Primer selección de acuerdo a los curriculum presentados en la convocatoria.



8.- Firma del contrato



7.- Elección del candidato que más se ajuste al perfil.



6.- Recopilación de datos de todas las personas interesadas, haciendo comparaciones de las cualidades que cada uno presenta.



5.- Generar una entrevista de trabajo, puede ser por videoconferencia o presencial, recomendable realizar test, pruebas profesionales.



9.- El nuevo trabajador debe ser presentado como un nuevo miembro de la empresa, de lo contrario, será visto como un desconocido. Deberá ser parte del equipo para poder encajar con los objetivos.



10.- Durante el proceso, los demás empleados deberán ofrecerle el apoyo para que se pueda generar un buen proceso de trabajo, ajustándose al trabajo en equipo.



11.- Dar capacitaciones de manera periódica y posterior a esto, generar encuestas para analizar el rendimiento.