



Nombre del alumno: Yasmina Álvarez Millán.

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina.

Nombre del trabajo: Super nota.

Materia: Reclutamiento y Selección de personal.

Grado: Noveno cuatrimestre

Grupo: Semiescolarizado días domingo.

Comitán de Domínguez Chiapas a 4 de junio de 2020.

ETAPAS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL.

1.- Establecer el puesto a cubrir, conocer las necesidades de personal y conocer los defectos de nuestro sistema de trabajo, dentro de la empresa.



2.- Decidir las cualidades, realizar un plan de recursos para que el proceso sea correcto y establecer que actividades deberá realizar.



3.- Buscar o realizar una convocatoria y recibir el currículum de cada postulante.



4- Hacer una primera selección basándose en el currículum de los candidatos.



5- Realizar una entrevista de trabajo en video o presencial, para determinar a la persona que cubrirá la vacante. Se pueden aplicar test psicotécnicos, pruebas profesionales, dinámicas de grupo, pruebas físicas. Al final se realiza entrevista a profundidad para los candidatos que hayan superado lo anterior.



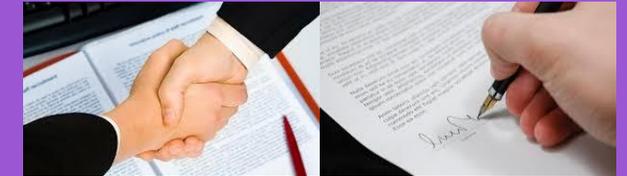
6.- Recopilar todos los datos de cada uno de los postulantes y realizar un informe con los pros y contras de cada uno de ellos.



7.- Elegir el candidato que mas se ajuste al perfil.



8.- Es momento de firmar el contrato con la persona seleccionada y determinar las condiciones (hacer examen medico en caso de que la empresa así lo requiera).



9- El candidato comienza a trabajar en la empresa (poder ser por un termino de 6 meses antes de firmar contrato). Se presenta al nuevo miembro con los compañeros de la empresa y se le da un tour por la misma



10- Realizar un proceso de formación empresarial para que el empleado se adapte a sus actividades.



11- Realizar una encuesta de satisfacción para el seguimiento a medio y largo plazo.

