



Nombre del alumno: Yasmina Álvarez Millán.

**Nombre del profesor: Sandy Naxchiely
Molina Román.**

**Nombre del trabajo: Reporte de lectura del
tema 2.1. de la antología.**

**Materia: Reclutamiento y Selección de
Personal.**

Grado: Noveno cuatrimestre

Grupo: Semiescolarizado días domingo.

Comitán de Domínguez Chiapas a 23 de mayo de 2020.

2.1. Definición.

Podemos definir el reclutamiento como la atracción de personal idóneo a una empresa y/o organización.

Es de importancia que los planes del reclutamiento de selección, capacitación y evaluación tengan como meta principal promover a los empleados de la misma empresa y/o organización, por medio de la selección adecuada, mediante a la evaluación correspondiente, con el fin de que el personal que ocupe esos puestos sea personal idóneo. Para que esto se pueda llevar a cabo de manera adecuada, el personal de las áreas correspondientes, deben realizar lo siguiente:

- Elaboración de política de la empresa.
- Los planes de los recursos humanos.
- La práctica de reclutamiento.

Fase preliminar del procedimiento de empleos: esto tiene como finalidad atraer la atención con estimulantes a cierto número de personas para que se interesen por los puestos que la empresa y/o organización tiene vacantes, esto con el objeto de que se les sea aplicado el reclutamiento para poder seleccionar personal idóneo para las labores necesarias dentro de la empresa.

Dos condiciones externas del numero de personas y cualidades:

Dentro del mercado laboral hay situaciones en las cuales los trabajos dentro de una empresa son abundantes y se presentan pocos trabajadores para un mismo puesto.

Podemos llamar a la época de depresión como una época de mercado libre y tenso, porque abundan los empleos, pero es muy difícil atraer trabajadores.

El reclutamiento de personas es un proceso organizado por las empresas que necesitan cubrir vacantes dentro de la misma, y para ello, y para lograr un reclutamiento con éxito, necesitan elaborar estrategias que les permita atraer a cierto numero de personas, con la finalidad de ser examinadas, a fin de elegir a los

candidatos correctos para las vacantes existentes dentro de la organización y que pudieran ser candidatos para trabajar en la organización.

La importancia del reclutamiento es que, en el proceso selectivo, entre mejor sea el reclutamiento, hay posibilidades de que haya mas personas interesadas por el o los puestos, permite también encontrar mejores candidatos dependiendo esto de la reputación de la empresa, atractivo de la ubicación y los tipos de trabajo a cubrir y permite contar con una reserva de candidatos.

El reclutamiento es el mecanismo que usa el área de derechos humanos de una empresa, el cual se puede llevar a cabo de diversas maneras, pero lo importante es la comunicación e información, para esto, deben de contar con la información completa para darla a conocer (información completa del puesto a ocupar, cantidad de vacantes, cantidad de personas a reclutadas, etc.).