



Nombre de alumnos: Angelina Roblero Díaz

Nombre del profesor: molina Román Sandy naxchiely

Nombre del trabajo: súper nota

Materia: reclutamiento y selección de personal

Grado: 9

Grupo: a

PASIÓN POR EDUCAR

Proceso de selección de personal



1. Detección de necesidades

Establecer qué puestos tenemos que cubrir dentro de la empresa

11. Seguimiento

Seguimiento de los trabajadores a medio y largo plazo.



2. Definición del perfil del candidato

Decidir cuál es el candidato ideal que nos gustaría encontrar para ese puesto de trabajo.

10. Formación

Procurar que el nuevo integrante de nuestro equipo se adapte lo más pronto posible a las tareas que ha de realizar.



3. Convocatoria o búsqueda

Posibles candidatos que cumplan con los requisitos que hemos establecido en las dos etapas anteriores

9. Incorporación al puesto

El jefe del área deberá acompañar al nuevo componente para presentarle formalmente a sus compañeros.



4. Preselección

Conviene hacer una primera selección. De esta forma el proceso será menos largo

8. Contratación

Momento de firmar el contrato con la persona seleccionada.



5. Selección

Entrevista de trabajo y ya a partir de ahí escogen a la persona que cubrirá la vacante en la empresa

6. Informe de candidatos



Realizar un informe con los pros y contras de cada uno de ellos.

7. TOMA DE DECISIONES



Elegir aquel que más se ajuste al perfil que buscamos.

Bibliografía

<https://www.emprendepyme.net/el-proceso-de-seleccion-de-personal.html>