



**Nombre de alumno:** Susana Calvo Santiago

**Nombre del profesor:** Sandy Naxchiely Molina Román

**Nombre del trabajo:** Reporte de lectura subtema 2.1 de la antología.

**Materia:** Reclutamiento y selección de personal

**Grado:** 9° cuatrimestre

**Grupo:** LSP19SDC0117-B

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 23 de Mayo de 2020.

## **Apartado 2.1 Reclutamiento (definición)**

Después de haber dado lectura al apartado considero que el reclutamiento de personal para una empresa es de suma importancia, ya que debido a este proceso se puede dar la oportunidad de tener muchas opciones de las cuales elegir y formar el mejor equipo de trabajo posible, por supuesto atendiendo a que cada una de las personas vayan quedando en el puesto indicado.

Considero que en el proceso de reclutamiento el número de personas debe de ser mayor al número de vacantes que se solicita en la empresa ya que este proceso da paso a la selección y es ahí donde las personas más aptas quedan dentro de la empresa y en los puestos indicados, en mi punto de vista para que una empresa realmente trabaje de la mejor manera que pueda existir dependen de muchos factores y uno de ellos es que las personas realmente estén en el puesto correcto ya que de ser así el personal realiza sus actividades en una manera positiva y armoniosa para bien propio y de la empresa, mejor dicho buscando día a día el mismo propósito que el de la empresa

Otro de los puntos importantes que observe en la lectura es que la empresa que solicita el reclutamiento debe de encontrar la forma más adecuada para atraer al personal que necesita y todo esto depende de la misma empresa ya que debe cuidar su reputación, el tipo de trabajo, el horario laboral, la ubicación, entre otros, de otra forma es muy difícil que la empresa logre su objetivo.

También puedo considerar que me parece una gran oportunidad poder realizar el reclutamiento dentro de una empresa ya que con este proceso se tendría la oportunidad de que además de tener a los más aptos empleados dentro de ella, se contaría con una reserva de personas por así decirlo que son candidatos para las nuevas vacantes que llegaran a existir dentro de la empresa.

Es de suma importancia que la empresa sea clara al momento de transmitir el mensaje de la oferta del trabajo, en cuanto al cómo se dé a conocer el aviso ya que

tiene que ser muy atractivo para tener las suficientes personas para el puesto laboral que se necesita.