



Nombre de alumnos: yulisa Yaneth gonzalez Godínez

Nombre del profesor: Sandy naxchiely molina

Nombre del trabajo: mapa conceptual del tema 2.4 de antología

Materia: reclutamiento y selección de personal

Grado: 9 cuatrimestre

Grupo: b

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 29 de mayo de 2020

Fuentes de reclutamiento

Tipos de fuentes

Reclutamiento interno

Es

la reubicación de sus empleados, los cuales pueden ser ascendidos, transferidos o transferidos con promoción.

Transferencia de personal

implica en

Ascensos de personal

Es

un enfoque para ayudar a los empleados a desarrollar habilidades dentro de la misma

Es

los ascensos más significativos de reconocer un buen desempeño

Transferencias con ascensos de personal

Se usan

para mantener abiertos los grados de los ascensos y para mantener a las personas interesadas en su trabajo.

Planes de profesionalización de personal

Es

el proceso social mediante el cual se mejoran las habilidades de una persona para hacerla competitiva en términos de su profesión u oficio

Es

El objetivo es ver mejoras que puedan medirse en el rendimiento del personal y productividad general en el período de medio a largo plazo.

Programas de desarrollo de personal

Reclutamiento externo

Es

trae "sangre nueva" y nuevas experiencias a la empresa. cuando al existir determinada vacante, la empresa intenta llenarla con personas extrañas.

Implican en

Candidatos referidos

Por

trabajadores de la misma empresa

Carteles o avisos

En

la puerta de la empresa

Intercambio

Con

otras empresas

Anuncios

En

diarios, revistas, etc

Agencias de reclutamiento externo

Se

lleven a cabo todo un proceso de reclutamiento y preselección

Archivo conformado por candidatos

Se

presentan de maneras espontáneas o provenientes de otros

Contactos

Con

asociaciones gremiales

Contactos con universidades

En

centros de capacitación u otros centros de estudio