



**Nombre de alumnos:** yulisa Yaneth gonzalez Godínez

**Nombre del profesor:** Sandy naxchiely molina

**Nombre del trabajo:** mapa conceptual del tema 2.4 de antología

**Materia:** reclutamiento y selección de personal

**Grado:** 9 cuatrimestre

**Grupo:** b

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 29 de mayo de 2020

# Fuentes de reclutamiento

## Tipos de fuentes

### Reclutamiento interno

la reubicación de sus empleados, los cuales pueden ser ascendidos, transferidos o transferidos con promoción.

### Reclutamiento externo

trae "sangre nueva" y nuevas experiencias a la empresa. cuando al existir determinada vacante, la empresa intenta llenarla con personas extrañas.

Es

Es

implica en

Implican en

#### Transferencia de personal

#### Ascensos de personal

#### Candidatos referidos

#### Archivo conformado por candidatos

un enfoque para ayudar a los empleados a desarrollar habilidades dentro de la misma

los ascensos más significativos de reconocer un buen desempeño

trabajadores de la misma empresa

presentan de maneras espontáneas o provenientes de otros

#### Transferencias con ascensos de personal

#### Programas de desarrollo de personal

#### Carteles o avisos

#### Contactos

para mantener abiertos los grados de los ascensos y para mantener a las personas interesadas en su trabajo.

#### Planes de profesionalización de personal

El objetivo es ver mejoras que puedan medirse en el rendimiento del personal y productividad general en el período de medio a largo plazo.

la puerta de la empresa

#### Intercambio

asociaciones gremiales

el proceso social mediante el cual se mejoran las habilidades de una persona para hacerla competitiva en términos de su profesión u oficio

otras empresas

#### Anuncios

#### Contactos con universidades

diarios, revistas, etc

#### Agencias de reclutamiento externo

centros de capacitación u otros centros de estudio

lleven a cabo todo un proceso de reclutamiento y preselección

Es

Es

Por

Se

En

Con

Es

Con

En

Se