



**Nombre del alumno: Indra Jarumi Vazquez Salazar**

**Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina**

**Nombre del trabajo: Super nota**

**Materia: Reclutamiento y Selección de Personal**

**Grado: 9**

**Grupo: B**

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 06 de junio de 2020.

# ETAPAS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

## DETECCIÓN DE NECESIDADES

Establecer vacantes, conocer el sistema de trabajo y el tipo de fuente



## DEFINICION DEL PERFIL DEL CANDIDATO

Cualidades del candidato ideal



## CONVOCATORIA



Emplear los medios de comunicación necesarios y realizar una convocatoria

## PRESELECCIÓN

Preselección en base al currículum



## SELECCIÓN



Selección de candidatos mediante pruebas que midan sus actitudes y aptitudes

## INCORPORACIÓN AL PUESTO

Mostrarle al trabajador a la empresa, su área de trabajo y a sus compañeros



## CONTRATACIÓN

Contrato establecido con las condiciones y cláusulas



## TOMA DE DECISIONES

Elección de candidatos



## INFORME DE CANDIDATOS



Recopilación de datos necesarios

## FORMACIÓN

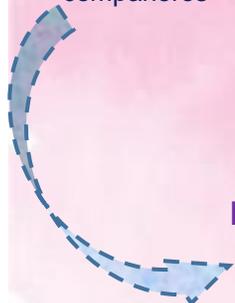


Brindarle al trabajador las herramientas necesarias para desempeñar el puesto

## SEGUIMIENTO



Realizar encuestas de satisfacción para analizar el estado de la empresa y los trabajadores



## BIBLIOGRAFÍA

Antología UDS. (Mayo- agosto 2020). Reclutamiento y selección de personal: Licenciatura en Psicología.