



Nombre del alumno: Indra Jarumi Vazquez Salazar

Nombre del profesor: Sandy Naxchiely Molina

Nombre del trabajo: Super nota

Materia: Reclutamiento y Selección de Personal

Grado: 9

Grupo: B

PASIÓN POR EDUCAR

Comitán de Domínguez Chiapas a 06 de junio de 2020.

ETAPAS DEL PROCESO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

DETECCIÓN DE NECESIDADES

Establecer vacantes, conocer el sistema de trabajo y el tipo de fuente



DEFINICION DEL PERFIL DEL CANDIDATO

Cualidades del candidato ideal



CONVOCATORIA



Emplear los medios de comunicación necesarios y realizar una convocatoria

PRESELECCIÓN

Preselección en base al currículum



SELECCIÓN



Selección de candidatos mediante pruebas que midan sus actitudes y aptitudes

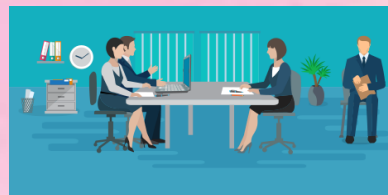
INCORPORACIÓN AL PUESTO

Mostrarle al trabajador a la empresa, su área de trabajo y a sus compañeros



CONTRATACIÓN

Contrato establecido con las condiciones y cláusulas



TOMA DE DECISIONES

Elección de candidatos



INFORME DE CANDIDATOS



Recopilación de datos necesarios

FORMACIÓN



Brindarle al trabajador las herramientas necesarias para desempeñar el puesto

SEGUIMIENTO



Realizar encuestas de satisfacción para analizar el estado de la empresa y los trabajadores



BIBLIOGRAFÍA

Antología UDS. (Mayo- agosto 2020). Reclutamiento y selección de personal: Licenciatura en Psicología.