

Universidad del sureste.

Materia:

Estructuras organizacionales.

Maestro (a):

Aldo Irecta.

Título:

Super nota.

Tema: sobre la organización.

Carrera:

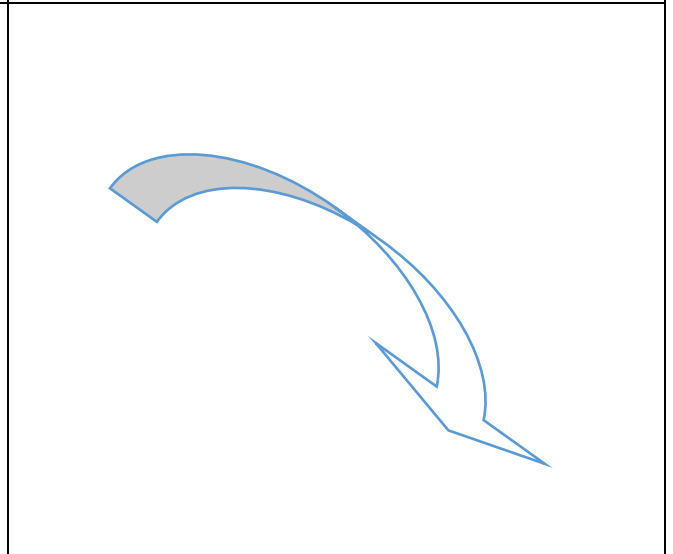
Licenciatura en psicología.

Alumno: Efraín Ramírez López.

3ro. Cuatrimestre.

Fecha: mayo 2020.





Tipo de sistemas.

Interactuar con el ambiente.



Sistema abierto.

Recursos.



Sistema cerrado.

Tienen pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo, que son bien conocidas y guardan entre sí una razón de causa y efecto.



Externo. elementos ajenos a la organización que influyen de manera directa o indirecta el cumplimiento de objetivos.



Ambiente Externo de las Organizaciones: es el conjunto de todos aquellos factores que influyen en la organización y que no pertenecen al sistema.



Microentorno. Acción Directa o Entorno Inmediato.

Cliente.



Competidores: Organizaciones que producen o fabrican bienes o servicios similares, Organizaciones distintas que pueden influir en los intereses del cliente para modificar sus intenciones de compra. Red de mercadeo. Presencial



Proveedores: personas o agentes que facilitan los insumos necesarios para que una empresa produzca su bien o servicio.



Reguladores: Son elementos que se encargan de controlar, legislar o influir en las políticas de las organizaciones.

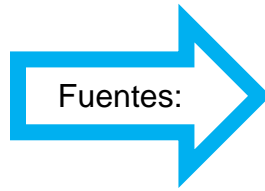
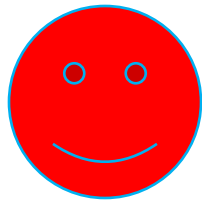


Socios Estratégicos:



Macroentorno: relacionados con el exterior de la empresa.





Fuentes:

Daft Richard. (2014). Teoría y diseño organizacional. Cengage Learning
□ Munch galindo, Lourdes (2012). Organización y diseño de estructuras organizacionales de alto rendimiento. Trillas.