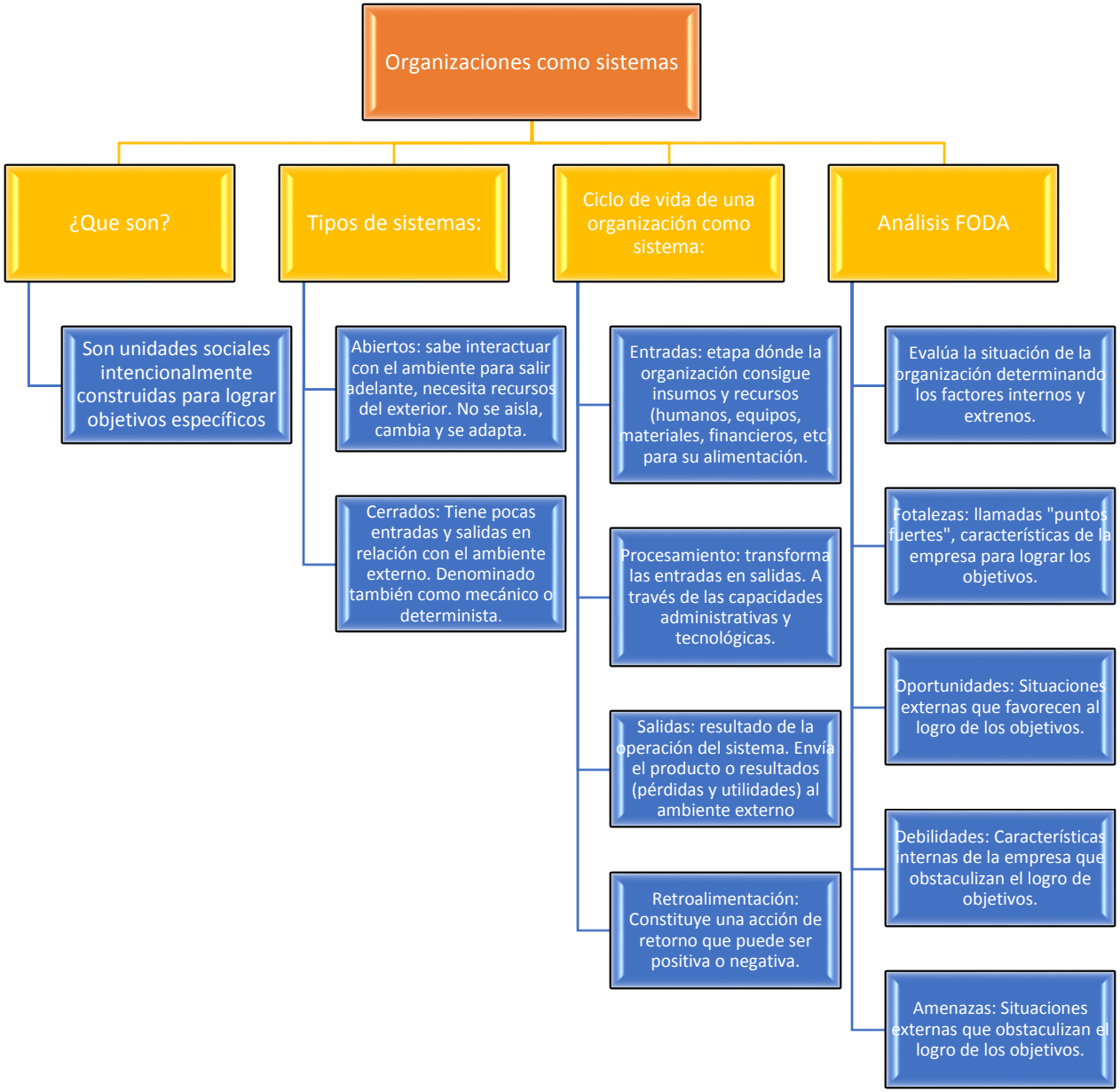
MAPA CONCEPTUAL: ORGANIZACIONES COMO SISTEMAS

SANDRA GUADALUPE FLORES SANTIAGO

24 DE MAYO DE 2020

UNIVERSIDAD DEL SURESTE
PROF: ALDO IRECTA


Organizaciones como sistemas
¿Que son?
Son unidades sociales intencionalmente construidas para lograr objetivos específicos
Tipos de sistemas:
Abiertos: sabe interactuar con el ambiente para salir adelante, necesita recursos del exterior. No se aisla, cambia y se adapta.
Cerrados: Tiene pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo. Denominado también como mecánico o determinista.
Ciclo de vida de una organización como sistema:
Entradas: etapa dónde la organización consigue insumos y recursos (humanos, equipos, materiales, financieros, etc) para su alimentación.
Procesamiento: transforma las entradas en salidas. A través de las capacidades administrativas y tecnológicas.
Salidas: resultado de la operación del sistema. Envía el producto o resultados (pérdidas y utilidades) al ambiente externo
Retroalimentación: Constituye una acción de retorno que puede ser positiva o negativa.
Análisis FODA
Evalúa la situación de la organización determinando los factores internos y extrenos.
Fotalezas: llamadas "puntos fuertes", características de la empresa para lograr los objetivos.
Oportunidades: Situaciones externas que favorecen al logro de los objetivos.
Debilidades: Características internas de la empresa que obstaculizan el logro de objetivos.
Amenazas: Situaciones externas que obstaculizan el logro de los objetivos.