

Licenciatura en Psicología.

3ER cuatrimestre.

Estructuras Organizacionales.

Catedrático: Aldo Irecta.

Alumno: Javier Trujillo.

Mapa Conceptual



SISTEMAS ORGANIZACIONALES

Sistema compuesto de seres humanos, dinero, materiales, equipo, etc; relacionado con el logro de objetivos.

COMPONENTES

- Estructura Organizacional.
- Especialización del Trabajo.
- Cadena de mando.
- Tramo de control o tramo administrativo.
- Departamentalización.
- Centralización o Descentralización en la toma de decisiones.

TIPOS DE SISTEMAS

ABIERTO

Interactúa con el ambiente, pone especial atención en que pasa con los clientes, proveedores y la competencia, accesible a nuevos métodos, dispuesto a innovar y modificar procesos para una mejora continua.

CERRADO

Pocas entradas y salidas, no tienen ninguna relación con el exterior, es un sistema tradicionalista

CICLO DE VIDA

1.- ETAPA EMPRENDEDORA

Nacimiento de la organización, la organización es informal, el control se da en los propietarios, quienes vigilan el proyecto.

2.- ETAPA DE COLECTIVIDAD

Se establecen departamentos y jerarquías se define la planeación estratégica de la empresa Misión, Visión, Valores.

3.- ETAPA DE FORMALIZACIÓN.

Se establecen reglas y procedimientos, se pueden implementar incentivos según la utilidad y estos permiten crecer a la empresa de manera continua.

4.- ETAPA DE ELABORACIÓN.

Gerencia tiene la capacidad de lidiar con los problemas.

ANALISIS FODA

FORTALEZA.

Que es lo que hace única a la empresa o bien que propuesta de valor tiene al mercado.

OPORTUNIDAD.

Que puedo tomar del mercado o del exterior o interior para mejorar o aprovechar para mi empresa.

DEBILIDAD.

Que nos falta?, en que es mejor la competencia que nosotros?, de que carecemos?

AMENAZA.

Eventos que no podemos controlar e influyen en el logro de objetivos, como son crisis monetarias, regulaciones de leyes, nuevos competidores, etc.