



# Universidad del sureste

---

**Alumna: Rosario Mendez Alfaro**

**Psicología**

**Materia: estructura**

**Tercer cuatrimestre**

**Ensayo acerca del diseño organizacional**

El diseño organizacional es un proceso para tomar decisiones acerca de la productividad y la eficacia de una organización por ello se divide en dos interno y externo de la organización la estructura está dividida en diferentes estructuras una de ellas es la estructura formal esta ase que se logre una eficacia y facilitando el logro de la empresa y permite el aumento de una producción

La flexibilidad de una organización es importante para el desarrollo y progreso de una organización sabemos que una organización debe estar constituido por sectores que ayuden a la organización tal es el caso de gerentes que buscan tomar decisiones para el aumento de ingresos y también buscar estrategias que beneficien toda la industria

Sabemos que en una organización tiene que ver de igual forma sectores grandes y sectores chico todos ellos crean una organización tiene que haber una comunicación formal ya que eso ayudara e influirá en el proceso para que los gerentes tomen decisiones debe de verificar si toda la organización es capaz de cumplir con lo que se le solicita y después llevar acabo todo el proceso

Sin embargo la organización no solo necesita personal capacitado si no también que tengan ala mano elementos de alta calidad como software actualizado computadoras que aran del trabajo menos complicado siendo capaz de cumplir el ritmo de los empleados

Hablar de organización también podemos de hablar sobre un apoyo para las personas que la conforma sabiendo que se podría hacer una eficacia que facilitara el trabajo y el logro de los objetivos como melin decía (melin, 1977) reconoce en el diseño un proceso creativo, mediante el cual se define las características de un sistema, de manera que cumpla de forma óptima con sus objetivos; y tavieria

La estructura se divide en cuatro \*división del trabajo: que consiste en dividir en grupos y secciones como gerentes y grupos de pequeños empleados para que sea más efectiva la y se pueda llevar acabo el funcionamiento de una empresa

\*la departamentalización: consiste en que debe contar con una instancia donde puedan laborar y tengan un lugar cómodo para poder fabricar todo lo que sea suficiente y que el lugar tenga un lugar donde puedan laborar con eficacia

\*la jerarquía: se tiene que llevar un líder que coordine e inspeccione acerca del trabajo de los pequeños sectores para que se logre el objetivo que se quiere lograr sin embargo tenemos que tener en cuenta que el líder tiene que tener que verificar el trabajo e implementar nuevas formas de cómo se puede lograr con eficacia el trabajo

\*coordinación: como lo que ya hemos mencionado para tener una buena coordinación tenemos que tener un líder que coordine todo el trabajo y verifique que los trabajos se hagan con adecuada organización

Ya vimos estos puntos y todos se relacionan ya que estos cuatro puntos asen que se logre una mejor organización, procesos que se asen que se organiza y coordine para una mejor producción en todo el funcionamiento

Ya que los líderes tienen que motivar y hacer que las personas tengan una mejor comunicación tener el control y saber manejar y tener una decisión acertada para todo el desarrollo de la organización

Y tener productividad a través de la gente ya que la gente es la parte más esencial de una empresa y de la producción y es una inversión con fines de que las personas se benefician con sus salarios y las empresas logran tener sus trabajos y producir con mejor calidad y hacer que rindan

Al principio de toda la organización será un poco complicada pero se tiene que tener un diseño importante para poder hacer que toda la estructura se vuelva como un campo de batalla indestructible para el mejoramiento de todo según Stoner (Stoner, 1995) “ la organización puede definirse como el proceso de disponer y destinar el trabajo, la autoridad y los recursos entre los miembros de una organización en una forma tal tal que pueda lograr los objetivos de la organización de manera eficiente”

Serrando con todo esto solo podría decir que la organización es muy esencial para una empresa y que ase que se logre una mejor evolución en la industria de una empresa y que el diseño organizacional es el proceso de construir y ajustar la estructura de la organización para conseguir los objetivos

Y que el diseño organizacional tiene como objetivo cumplir con todo lo que se le pide para el desarrollo de una organización teniendo en cuenta lideres autoritarios y sectores chicos y grandes que aran que se logre una mejor gestión

Y que todos los puntos que vimos son de mayor importancia ya que aran que las personas reciban información adecuada y puedan dar un desempeño en la organización e indagar y recolectar información que beneficie a sus organizaciones

## Bibliografía

<https://www.harvard-deusto.com>

<https://www.academia.edu.com>

melin. (1977).

stoner. (1995).