



UNIVERSIDAD DEL SURESTE.

LICENCIATURA EN PSICOLOGIA.

3ER CUATRIMESTRE.

LIC. ALDO IRECTA

DANIELA GUADALUPE HERNANDEZ GARCIA.

PSICOLOGIA GENERAL.

“ENSAYO”

COMITAN DEDOMINGUEZ CHIAPAS A 31/05/2020

## “Diseño organizacional”

En el siguiente ensayo hablaremos y conoceremos mas a fondo acerca del proceso organizacional, con el fin de tener un mayor conocimiento sobre el tema, veremos puntos esenciales como: las variables, piedras angulares entre muchos puntos más.

El diseño organizacional es un proceso en donde los gerentes toman decisiones de esta manera sabemos que para ello se utilizan estrategias que son de manera estructurada ahí dos vistas esenciales por los gerentes de los cuales son hacia el interior y exterior de la organización.

La elección de una estructura eficaz es crítica para la supervivencia de una empresa una estructura eficaz debe fomentar el trabajo en equipo dentro de una organización.

De esta manera existen cuatro piedras angulares de la organización que son la división del trabajo, que quiere decir que todo personal debe ser tomado en cuenta para la realización de tareas de todo tipo con el fin de sacarla adelante a la empresa, departamentalización esta se refiere a que en una empresa debe haber departamentos específicos para cada función, jerarquía en cada empresa existe la jerarquía desde el mas alto hasta el mas bajo siempre y cuando no salirse del objetivo primordial, y coordinación de la misma manera así como los demás puntos cada uno de estos son de importancia para lograr que se cumpla nuestro objetivo siempre y cuando podamos satisfacer nuestras necesidades.

Para Likert el considero cuatro modos de organización que definen los modelos organizacionales que consiste en el autoritario que es la persona que toma las decisiones importantes siempre y cuando sea consultado por los demás, el paternalista es el que aplica las normas de autoridad o protección, el consultivo es encargado de proponer, analizar y opinar acerca de los asuntos de organización de una empresa y por último el participativo que como su nombre lo indica este participa y da opiniones acerca de las decisiones.

La estructura formal es un elemento fundamental para proporcionar un ambiente interno adecuado en la organización, en el que las actividades que desarrollan sus miembros contribuyen al logro de los objetivos organizacionales. (diseño organizacional , 2020) esto quiere decir que facilita el logro de los objetivos y es eficiente si esta permite la consecución con el mínimo de costo o evitando consecuencias imprevistas para la organización.

Para todo esto existen 8 puntos clave para el desarrollo de un diseño organizacional:

- Una orientación: se da cuando las empresas llegan a ser analíticas
- Orientación al cliente: es cuando se brinda la satisfacción de dichas necesidades al cliente.
- Autonomía y decisión: se fomenta el surgimiento de los líderes
- Productividad: es cuando la gente invierte dinero y así tener un mejoramiento a la empresa
- Compromiso con los valores: la alta dirección mantiene un estrecho conducto
- Cercanía al negocio: es donde se ven las fortalezas, las debilidades, las amenazas y las oportunidades
- Organización simple: se da en un solo personal necesario y se da el valor de los productos y servicios
- Rigidez y flexibilidad: es donde se acepta la dinámica de ambos y también las consecuencias que está presente

Estos 8 puntos claves son de importancia ya que gracias a ello sabemos con claridad que cosas podemos realizar dentro de una empresa tomando en cuenta que la organización es una estructura formulada para llegar a tener una mayor coordinación siempre y cuando sepamos y podamos lograr nuestro objetivo.

En conclusión, el diseño organizacional es una estructura es el proceso de elegir una estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad dentro de las organizaciones. Se pueden representar las conexiones entre varias divisiones o departamentos de una organización en un organigrama. (anibal, 2012)

Como bien di a conocer anteriormente el diseño organizacional consta de diversos puntos de importancia y yo considero que con estos puntos podemos llevar a cabo la organización de una empresa siempre y cuando teniendo conocimiento de esto de esta manera con ayuda del personal de la empresa y tomando en cuenta la jerarquía se lograra satisfacer las necesidades de los clientes.