

**Materia:** reclutamiento y selección de personal

**Alumna:** Alejandra Yuridiana Jiménez Camacho

**Maestro (a):** Alejandro Martínez

**Licenciatura:** Psicología

**Cuatrimestre:** 9°

**Nombre del trabajo:** fuentes de reclutamiento

Ocosingo, Chiapas, a 7 de julio del 2020

# fuentes de reclutamiento

INTERNO

CONSISTE EN LA REUBICACIÓN DE LOS EMPLEADOS QUE YA ESTAN DENTRO

TRANSFERENCIA DE PERSONAL  
ASCENSOS DE PERSONAL  
TRANSFERENCIAS CON ASCENSO PERSONAL

SE LLENAN LAS VACANTES CON EMPLEADOS NUEVOS

EXTERNO

PÁGINA DE EMPLEO

BUSCA COMUNICAR EL PROPÓSITO DE TU EMPRESA, LOS VALORES, LOS BENEFICIOS PARA TUS EMPLEADOS Y LOS COMENTARIOS DE TUS TRABAJADORES TE AYUDARÁ A PERSUADIR A AQUELLOS CANDIDATOS QUE MÁS SE AJUSTEN A LO QUE ESTÁS BUSCANDO.

REDES SOCIALES

ES LA FORMA DE ESTAR PRESENTE EN SU VIDA DIARIA ES USAR LAS REDES SOCIALES PARA IMPULSAR TU MARCA EMPLEADORA Y COMPARTIR TUS OFERTAS DE EMPLEO.

PORTAL DE EMPLEO

ES DE UNA MANERA MÁS AMPLIA, DONDE SE PUEDE VER INCLUSO LAS OPINIONES DE LOS EMPLEADOS Y ES MÁS BUSCADO A TRAVÉS DE GOOGLE.

ANUNCIOS

ES LA FUENTE MÁS USADA POR LA FACILIDAD Y POR EL BAJO COSTO QUE ESTÁS IMPLICAN

BASE DE DATOS

EL PERSONAL DE RECURSOS HUMANOS DE LA EMPRESA DEBE MANTENERSE SIEMPRE ATENTO A LAS SOLICITUDES ESPONTÁNEAS QUE RECIBE LA EMPRESA. UNA DOCUMENTACIÓN BIEN ORGANIZADA PUEDE CONVERTIRSE EN UNA BASE DE DATOS IMPORTANTE, QUE AYUDE A CUBRIR FUTURAS VACANTES.

## **CONCLUSIÓN**

Las fuentes de reclutamiento de personal van a estar de acuerdo al tipo de personal que se esté solicitando, de aquí la importancia de optar por el uso del correcto y no limitarse a ninguno, por ejemplo; si se solicita a un grupo de jóvenes debe ocuparse una fuente que sea moderna y tractiva para ellos, puesto que eso ampliará a tener más opciones a la hora de la selección, lo que conllevará a rescatar los mejores talentos.