

Materia: Reclutamiento y selección de personal

Alumna: Alejandra Yuridiana Jiménez Camacho

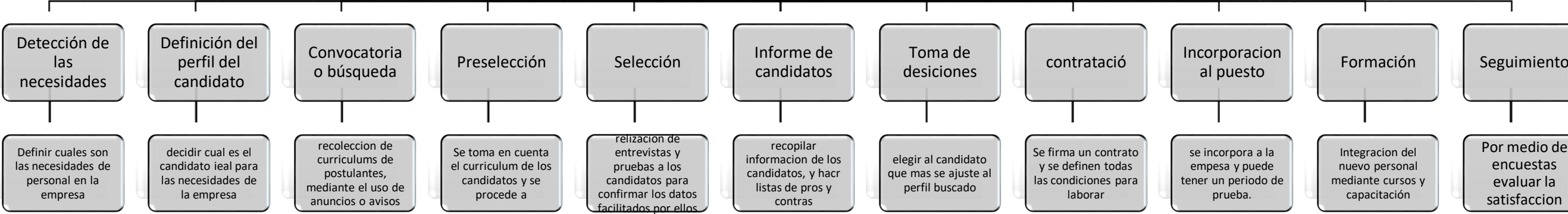
Maestro (a): Alejandro Cordero

Licenciatura: Psicología

Cuatrimestre: 9°

Nombre del trabajo: mapa conceptual

Proceso de selección de personal



Detección de las necesidades

Definir cuales son las necesidades de personal en la empresa

Definición del perfil del candidato

decidir cual es el candidato ideal para las necesidades de la empresa

Convocatoria o búsqueda

recoleccion de curriculums de postulantes, mediante el uso de anuncios o avisos

Preselección

Se toma en cuenta el curriculum de los candidatos y se procede a

Selección

realizacion de entrevistas y pruebas a los candidatos para confirmar los datos facilitados por ellos

Informe de candidatos

recopilar informacion de los candidatos, y hacer listas de pros y contras

Toma de decisiones

elegir al candidato que mas se ajuste al perfil buscado

contratació

Se firma un contrato y se definen todas las condiciones para laborar

Incorporacion al puesto

se incorpora a la empresa y puede tener un periodo de prueba.

Formación

Integracion del nuevo personal mediante cursos y capacitación

Seguimiento

Por medio de encuestas evaluar la satisfaccion