



Nombre de la alumna: Yesica candelaria gordillo Martínez

Nombre del profesor: Lic. Juan Alejandro Martínez Cordero

Licenciatura: ciencias de la educación

Materia: organización de recursos humanos

Nombre del trabajo: análisis de la descripción de puesto de trabajo

Ocosingo, Chiapas a 27 de mayo de 2020.

ANÁLISIS DE LA DESCRIPCIÓN DE PUESTO DE TRABAJO

Una empresa es la que determine la conducta y funciones de su trabajador las características que debe de tener cada persona para que forme parte de ello, tales como aptitudes, habilidades, conocimiento y competencia, este tipo de contrataciones es para que tenga éxito la empresa que sea competente en el mercado.

De acuerdo como va creciendo la empresa a través del tiempo se va creando nuevas áreas o direcciones para contratar. nuevos personales competentes en el en el área laboral, cada persona que se desee contratar la empresa tiene la obligación en decirles la cantidad de sueldo que va ganar, por sus servicios prestados si tiene derecho a repartición de utilidades o no y comentarle cada cuantos meses tendrá vacaciones desde que inicie a trabajar, todo tendrá un proceso a seguir.

Reclutamiento y selección:

Para hacer selección del personal se tiene que ver ciertos criterios o características, perfil, especialidad, carisma, dependiendo el tipo de empresa que se vaya a implementar.

Metas de la empresa o una organización:

Las metas de una empresa o una organización, deben de estar bien definido los objetivos, en corto, mediano y largo plazo, es para analizar si está dando resultado lo que está proyectado, para que puede seguir compitiendo en el mercado laboral.

Evaluación y rendimientos:

La empresa está obligado a hacer sus evaluaciones cada 6 meses para ver qué tanto de avances tiene solo así podrá seguir en el mercado de competencia si no lo evalúa, la empresa fracasa a lo proyectado aunque tenga personal competente tendrá que aceptar la realidad cuando no se lleva cierto estudios al mercado.

Retribución:

Cada empresa analizara la actitud de cada uno de sus empleados para que pueda seguir laborando en la empresa y hacer crecer profesionalmente en su ámbito laboral para no llegar al fracaso.

La empresa debe de enumerar las tareas o atribuciones el cargo que tienen cada uno de sus empleados, solo así sabrá que funciones tiene cada uno de ellos.

Cada empresa se conforma de la siguiente manera:

Gerencia, administrativos, cajeros, supervisores, mostrador, repartidor y vendedor, dependiendo que tipo de empresa son: todos estos espacios tienen un recurso humano quien lleva el control personal.