

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

DOCENTE: OTONIEL SANCHEZ

MATERIA: ORGANIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

TEMA: ESCUELA DEL COMPORTAMIENTO HUMANO

NOMBRE DEL TRABAJO: ENSAYO

ALUMNA: VIVIANA HERNANDEZ SANTIZ

LICENCIATURA: CIENCIAS DE LA EDUCACION

INTRODUCCION

ESTE TEMA DE COMPORTAMIENTO HUMANO DONDE EXPLICA LA IMPORTANCIA DE LA GESTION DE RECURSOS HUMANOS Y TIENE COMO EL OBJETIVO DE LOGRAR LOS ESFUERZOS QUE SEA EL TRABAJADOR DE RECURSOS HUMANOS O EL PROCESO QUE CONSISTE EN PLANEAR , ORGANIZAR EL DESEMPEÑO DE LA ESTRUCTURA DE RECURSOS HUMANOS EN UNA ORGANIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS A ESTE TEXTO DONDE LOGRE A ENTENDER .

INDICE TEMATICO

PRESENTACION.....	1
INTRODUCCION.....	2
TEMA.....	3
ESCUELA DEL COMPORTAMIENTO HUMANO E INTEGRANTES DE LA GESTION DE RECURSOS HUMANOS.....	4
CONCLUSION.....	5

ESCUELA DEL COMPORTAMIENTO HUMANO E INTEGRANTES DE LA GESTION DE RECURSOS HUMANOS

- ❖ ESTE LE OTORGA UNA MAYOR IMPORTANCIA AL COMPORTAMIENTO Y EL AMBIENTE LABORAL DEL TRABAJADOR , EN LA ACTUALIDAD DE IMPLEMENTAR Y NO DESCUIDAR ESTA CORRIENTE EN LAS EMPRESAS PARA ELEVAR LA MORAL DE LOS TRABAJADORES , ESTOS SON ASPECTOS DE TIPO EFECTIVO Y SOCIAL PARA EL TRABAJO
- ❖ Y POR ESO OPINO QUE ESTA ESCUELA ES LA MEJOR PORQUE TIENE UN ENFOQUE MAS HUMANO E Y ES LO QUE NECESITAN LAS EMPRESAS PARA SUBIR EL RENDIMIENTO Y LA EFICACIA DE LOS TRABAJADORES YA QUE ESTA ESCUELA TAMBIEN SUSTITUYE EL ESFUERZO .
- ❖ LA GESTION DE RECURSOS HUMANOS ES EL PROCESO ADMINISTRATIVO APLICADO AL INCREMENTO DEL ESFUERZO , LAS PRACTICAS , LA SALUD , LOS CONOCIMIENTOS , LAS HABILIDADES ETC.
- ❖ LA GESTION DE RECURSOS HUMANOS CONSISTE EN PLANEAR , ORGANIZAR Y DESARROLLAR EL DESEMPEÑO EFICIENTE DEL PERSONAL QUE COMPONE UNA ESTRUCTURA LA GESTION DE RECURSOS HUMANOS EN UNA ORGANIZACIÓN REPRESENTA EL MEDIO QUE PERMITE A LAS PERSONAS COLABORAR EN ELLA Y ALCANZAR LOS OBJETIVOS INDIVIDUALES RELACIONADOS CON EL TRABAJO A ADMINISTRAR RECURSOS HUMANOS SIGNIFICA CONQUISTAR Y MANTENER A LAS PERSONAS Y LOS MIEMBROS DE UNA ORGANIZACIÓN , EN UN AMBIENTE DE TRABAJO
- ❖ LOS OBJETIVOS DE LA GESTION DE RECURSOS HUMANOS DERIVAN DE LOS OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN UNO DE LOS OBJETIVOS PRINCIPALES QUE CARACTERIZA A TODA EMPRESA , ES LA ELABORACION , DISTRIBUCION Y COMERCIALIZACION DE ALGUN PRODUCTO CREAR, MANTENER Y DESARROLLAR UN CONJUNTO DE PERSONAS CON HABILIDAD , MOTIVACION Y SATISFACCION SUFICIENTE PARA CONSEGUIR LOS OBJETIVOS DE LA ORGANIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS REALIZA EL MANEJO INTEGRAL EN DIFERENTES FUNCIONES DESDE EL INICIO AL FINAL DE UNA RELACION LABORAL DE

LOS RECURSOS HUMANOS Y EL PUNTO FINAL DE LA ACCION ADMINISTRATIVA ES LA CONDUCTA DEL SER O DE LOS SERES HUMANOS

- ❖ MUESTRA LA NECESIDAD DE QUE EL GERENTE EMPLEE LAS MEJORES PRACTICAS EN RELACIONES HUMANAS DE MOTIVACION , CAPACITACION Y COMUNICACIÓN DE LA ESCUELA O TEORIA DEL SER HUMANO O TAMBIEN LLAMADO TEORIA DEL COMPORTAMIENTO, HUMANO , SE CONSIDERA UNA TEORIA DE LAS RELACIONES HUMANAS CON EL FACTOR HUMANO.

CONCLUSION

EN CONCLUSION LA ESCUELA DEL COMPORTAMIENTO HUMANO SERIA DE GRAN AYUDA Y VENTAJA APLICARLA EN LAS EMPRESAS PORQUE TIENE UN ENFOQUE MAS HUMANO DE LA ADMINISTRACION Y ESTO LOGRARIA ALCANZAR LOS OBJETIVOS QUE TIENE CADA EMPRESA Y SERIA IMPERDONABLE QUE PASARAN POR ALTO LAS HERRAMIENTAS O PROCESO QUE APORTA ESTA GRAN ESCUELA .