

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**CARRERA: LICENCIATURA EN
CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN**

**ALUMNA: JAZMÍN JUDITH GOMEZ
ALTUZAR**

**PROFESOR: LIC. ALEJANDRO
CORDERO**

**ASIGNATURA: ORGANIZACIÓN DE
RECURSOS HUMANOS**

**TAREA: ENSAYO “DIRECCIÓN DE
RECURSOS HUMANOS Y ESTILOS DE
LIDERAZGO”**

Introducción

En el siguiente ensayo se plantea el desglose de una dirección de recursos humanos y los estilos de liderazgo, para llegar a un mejor entendimiento cabe mencionar que la dirección de recursos humanos es una unidad de apoyo administrativo conformado por el director RH en el cual su objetivo es velar por el funcionamiento de cada uno de los sistemas que lo conforman, dentro de una dirección surge una dirección estratégica la cual es una disciplina que se centra en la búsqueda de un ajuste adecuado de la empresa con su entorno a lo cual le permite sobrevivir y alcanzar sus objetivos, es importante tomar en cuenta que para llegar a los objetivos es necesariamente realizar una serie de análisis, selección e implantación de decisiones estratégicas ya que están son y serán el presente y futuro de la empresa.

“DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y ESTILOS DE LIDERAZGO”

La dirección es el elemento de la administración en la cual se logra la realización efectiva de todo lo que se planeó, mientras que la dirección empresarial es aquella actividad destinada al liderazgo, la conducción y el control de los esfuerzos de un grupo de individuos, que forman la empresa. Entre las funciones que se ejercen en una dirección encontramos las de planificar, organizar, ejecutar, coordinar y controlar. Los elementos primordiales dentro de una dirección son el jefe, los dirigidos por el jefe, la situación en el momento donde se lleva a cabo la dirección y la importancia que estimula y dirige a las personas al logro de sus objetivos. La misión de la dirección de recursos humanos es administrar, supervisar y hacer gestión de todos los procesos administrativos y legales que integran los subsistemas de recursos humanos, en sus visiones se encuentran el de ser una dirección de modelo, objetiva e impulsadora de la gestión personal, en las funciones destacan las de elaborar e impulsar la política personal para así conseguir el equilibrio humano de la organización, entre otras funciones encontramos las de asistir a las diferentes unidades de la institución en la aplicación de las políticas, normas y programas establecidos.

El liderazgo es el conjunto de habilidades directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser de las personas o un grupo de personas, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo para así lograr las metas y objetivos, entre los tipos de liderazgo encontramos el líder carismático, el líder tradicional, el líder legítimo, el líder autocrático y un líder natural, pero un buen líder debe tener e compromiso con la misión, la comunicación de la visión, la confianza en sí mismo e una integridad personal, entre sus virtudes deben destacar la prudencia, la justicia y la fortaleza.

Conclusión

En conclusión resulta ser que las personas son quienes dan éxito a las empresas, esto comienza desde un líder y una dirección, bien se dice que una cosa es ser líder y otra es ser un jefe, porque un líder apoya mientras que un jefe va solamente a los fines lucros, es importante tomar en cuenta la información anterior porque para todo tipo de empresa es necesario tener estas características ya que uno lo que busca es éxito y él se da cuando existe un grupo de trabajo bien conformado con metas y objetivos, con personas capacitadas para desarrollar todas las estrategias y esto resulte un futuro de éxito.

Bibliografía

http://formacion.desarrollando.net/cursosfiles/formacion/curso_189/ud1c2sb4p1.pdf

<https://www.monografias.com/trabajos96/direccion-rrhh-y-liderazgo/direccion-rrhh-y-liderazgo.shtml>