



**Nombre del alumno:** Lucas Arcos Méndez

**Nombre del profesor:** Lic. Juan Alejandro Martínez Cordero

**Licenciatura:** ciencias de la educación

**Materia:** organización de recursos humanos

**Nombre del trabajo:** análisis de lectura

PASIÓN POR EDUCAR

Ocosingo, Chiapas a 03 de junio de 2020.

## INTRODUCCIÓN

Para todo tipo de empresa y organización, el dinamismo y cambio puede ser una de las mejores opciones, debido a que siempre surgen tareas nuevas y proyectos novedosos que se fijan como meta. Es importante contar con el personal apropiado para realidad, el proceso de búsqueda de personal y empleados que laboren para la empresa donde se denomina reclutamiento y selección del personal. En este sentido existen dos tipos de reclutamientos externo e interno en cada uno de ellos se describen las funciones que tiene o que realizan dentro de la empresa.

## DESARROLLO

**Reclutamiento externo:** surgida la necesidad y no habiéndose encontrado candidato validos dentro de la organización o empresa siguiendo las políticas de selección propias de la empresa, se decide buscar fuera el personal necesario para cubrir los puestos vacantes.

Al existir determinadas vacantes, la empresa decide llenar con personas extrañas, es decir, con candidatos externos a traídos por las técnicas de reclutamiento, el tipo de selección incide sobre los candidatos reales o potenciales, disponibles o empleados en otras empresas, candidatos que se presentan espontáneamente, o que proviene de otros reclutamientos anteriores han de tener un currículo debidamente archivado a la dependencia de reclutamiento.

En el recurso humano han creado una amplia gama de técnicas que permiten que el proceso sea eficiente, sin representar algún riesgo económico para la empresa, mediante el proceso se identifica con exactitud a las personas que cumplen con el perfil solicitado para cubrir el puesto que busca.

**Reclutamiento interno:** es tipo de reclutamiento se hace con el personal que ya tiene la empresa, además es uno de los tres tipos de reclutamiento que tiene como particularidad primordial la búsqueda de personal y de nuevo talento. Tomando

como aspirante a nuevo puesto de trabajo a personas que ya se encuentran desempeñando una labor dentro de la empresa, también se puede hacer mediante una reubicación de talento, promoviendo un ascenso o un movimiento horizontal, se incluye la transferencia y movimiento de empleados de una ciudad a otra cuando la empresa tiene diversas sucursales en una misma región o país.

Sin embargo la empresa le hace mucho más fácil hacer los ascensos de empleados, además de es ahorra tiempo y dinero, el trabajador se adapta rápidamente a su nuevo puesto, porque ya conoce las actividades de la empresa que viene realizando el empleado se lo hace de lo propio.