

CAMPUS OCOSINGO



NOMBRE DEL ALUMNO : ABELARDO LOPES SANTIS

MATERIA : DERECHOS HUMANOS

LICENCIATURA : CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN

RELACIONES E INFLUENCIAS DEL ANÁLISIS DEL PUESTO
DE TRABAJO SOBRE OTRAS PRÁCTICAS DE RECURSOS
HUMANOS

RELACIÓN E INFLUENCIAS DEL ANÁLISIS DE UN PUESTO

El trabajador mas satisfechos aquel que satisface mayores necesidades psicológicas y sociales en su empleo y por lo tanto suele poner mayor dedicación ala tarea que realiza . Una elevada satisfacción de los empleados en el trabajo es algo que siempre desea la dirección de toda organización por que tiende a relacionarse con los resultados positivos , con mayores índices de productividad , lo cual lleva al desarrollo empresarial

CAUSAS DE LA SATISFACCIÓN LABORAL

La satisfacción laboral depende no solo de los niveles salariales si no del significado que el trabajador le da a sus tareas laborales . El trabajo puede ser la causa de la felicidad y el bienestar de una persona , o todo lo contrario.

Las organizaciones con empleados mas satisfechos tienden a ser mas eficaces que las organizaciones con empleados menos satisfechos , los estudios se han enfocado en los individuos mas que en las organizaciones , y que las medidas de nivel individual de la productividad no toman en consideración todas las interacciones y complejidades del proceso de trabajo.

Satisfacción y ausentismo

Las enfermedades son la principal causa del ausentismo en la organización es una relación negativa constante entre satisfacción y ausentismo , significa que los trabajadores que están satisfechos a que tomen la misma pauta para poder gozar ellos también de los permisos que no implica castigo

Prácticas de recursos humanos

Ay organizaciones que realizan pocos intentos para conservar sus trabajadores , incluso puede haber presiones sutiles para hacer que se vallan . En consecuencia , cabria esperar que la satisfacción en el puesto es mas importante para influir en los empleados de desempeño pobre para que permanezcan en la organización , por que recibir reconocimientos y otras recompensas les hacen tener mas razones para quedarse . Pues la verdad todos tenemos derechos de tener un trabajo , con respeto y igualdad pero algunas empresas no respetan los derechos de un trabajador y es ahí donde los recursos de recursos humanos se requiere.