

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

•ALUMNO: FELIPE ALEJANDRO MACHIN TREJO.

•MATERIA: ORGANIZACIÓN DE RECURSOS HUMANOS.

•CATEDRATICO: LIC. ALEJANDRO CORDERO.

•LICENCIATURA: CIENCIAS DE LA EDUCACION.

•TEMA:RELACIONES E INFLUENCIAS DEL ANÁLISIS DEL PUESTO DE TRABAJO SOBRE OTRAS PRACTICAS DE RECURSOS HUMANOS .

El análisis del puesto de trabajo acostumbra a diversificarse en dos líneas:

1. Descripción del puesto de trabajo

2. Especificación de requisitos del puesto

*Aptitudes

*Fines

*Cometidos

*Habilidades

*Conocimientos

*Normas

*Funciones

