



Nombre del alumno: Lucas Arcos Méndez

Nombre del profesor: Otoniel Sánchez Hernández

Licenciatura: Ciencias de la Educación

Materia: Organización de Recursos Humanos

Nombre del trabajo; ensayo

PASIÓN POR EDUCAR

Ocosingo, Chiapas a 15 de mayo de 2020.

ESCUELA DEL COMPORTAMIENTO HUMANO

INTRODUCCION:

En la actualidad estamos inmersos en cambios de orden social, político, tecnológico, económico y cultural. En este contexto las metas asignadas a la educación colocan a la inteligencia y sus posibilidades de desarrollo entre las preocupaciones fundamentales de los educadores; sin embargo, muchos educadores aún siguen anclados a viejos paradigmas psicológicos y educativos como el Conductismo y la Escuela Clásica que conllevan a una interpretación asociativa del aprendizaje donde el papel del estudiante es el de ser un ente pasivo dedicado a la acumulación mecánica de datos en forma de respuestas y el papel del profesor es el de modelar dicha conducta por medio de refuerzos y castigos siendo el foco instruccional el método de práctica y repetición, dejando muy poco espacio para mejorar la efectividad del proceso académico.

DESARROLLO (RESUMEN)

La escuela surge de acuerdo al comportamiento del ser humano de acuerdo a su naturaleza del entorno que la rodea. La administración lo hace el ser humano de acuerdo como se acomode y determine la función de su administración y las características, que en ellos lo interviene de acuerdo a su capacidad de proyectar su administración en un periodo de corto, mediano y largo plazo.

Generación de tras generaciones las ciencias y las tecnologías se van avanzando día con día y mejorando las funciones administrativa que el hombre lo diseña y lo pone en práctica para ver cuánto tiempo lleva en obtener los resultados planeados.

Toda administración de recursos humanos requiere un especial trato o atención para obtener los objetivos planeados, tales como: motivación, entusiasmo, paciencia, humildad, respeto, amabilidad y valor que forman parte de la psicología humana que permite asociarse en la sociedad y en campo laboral.

La escuela forma parte de la verdad el gran fenómeno administrativo, que conlleva las relaciones humanas, en el cualquier campo laboral que uno ejerce, dependiendo a la sociedad que vayan integrando o involucrándose en, en el ámbito administrativo

a esto nos lleva en todo tipo de administración, donde repercuten en áreas de economía, administración de recursos humanos, las relaciones ante la sociedad, de diferentes sectores, sin un fin específico

Las diferentes formas de administración siempre estará presente la psicología para no salir en el función que uno realiza, la administración tiene un amplio significado que no podemos determinarlo, la administración puede definirse tales como económico, personal, empresa o grupo de personas, etc. que conlleva una administración.

GEORGE ELTON MAYO

Nació en Adelaida Austria, en 1880, trabajo en estados Unidos en el Departamento de Investigación Industrial en Harvard 1927 a 1947. Enseño Lógica, Filosofía y Ética en su país natal y murió el 7 de septiembre de 1949.

Es un investigador en temas de administración en diferentes formas ya sea económico o de recursos humanos. Para el la administración requiere humanismo, y los factores emocionales, las actitudes, los sentimientos, es difícil entender al personal dentro de sus actividades. Dentro de la administración hay que crear los métodos de trabajo a cada empleado muchos de ellos tienen habilidades y aptitudes, en involucrarse ante la sociedad, y aprender a balancear los movimientos y los efectos que pueden surgir en la sociedad, para poder prepararse en la administración se necesita bien cimentada el proyecto para no fracasar en corto plazo.

CONCLUSIÓN

La administración surge muchos cambios de acuerdo los factores que en ello enfrentan, aceptar la responsabilidad para poder lograr el objetivo trazado, adaptarse en los cambios que surgen, fomentar el cooperativismo, participación y comunicación hacia el personal, para que se sientan en confianza.