

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

**CARRERA: LICENCIATURA EN
CIENCIAS DE LA EDUCACIÓN**

**ALUMNA: JAZMÍN JUDITH GOMEZ
ALTUZAR**

**PROFESOR: LIC. ALEJANDRO
CORDERO**

**ASIGNATURA: ORGANIZACIÓN DE
RECURSOS HUMANOS**

**TAREA: ENSAYO “RECLUTAMIENTO
EXTERNO-INTERNO”**

Reclutamiento

El reclutamiento es el proceso de contratar personal adecuado para ocupar un puesto, en este proceso se seleccionan empleados capacitados y con talento, por ello surgen dos formas de reclutar personal que el reclutamiento externo y el reclutamiento interno.

Reclutamiento externo (Existen diversas fuentes)



Candidatos espontáneos:

Las personas que dejan su currículum a la empresa esperando a sean tomados en cuenta en la selección de personal.



Recomendaciones de los empleados de la empresa:

Los colaboradores recomiendan a las personas en los puestos vacantes, estos recomendados son de confianza y esto es de gran ventaja



Anuncios en periódicos:

Sirven para buscar candidatos a posiciones especializadas



Agencias de empleos:

Actúan como puentes entre los vacantes y los candidatos se dan de manera tradicional y online.



Reclutamiento interno



Surge mediante la selección de un colaborador de la compañía para cubrir un puesto vacante. Debe ser realizado en forma eficaz y transparente.

