

**Título de trabajo**

**Súper nota de análisis de puesto**

**Docente**

**Juan Alejandro cordero**

**Alumno**

**Martin Gómez Santis**

**Materia**

**Organización delos recursos humanos**

**Lugar**

**Ocosingo Chiapas**

**Grupo**

**A**

**Grado**

**Tercer cuatrimestre**

**Fecha de entrega: 29 de mayo de 2020**

para tener un puesto de trabajo en la empresa tiene dos objetivos transmitir de forma clara los requisitos de puesto donde sale en oferta y atraer a los candidatos más idóneos para su desempleo definir el puesto de su empresa como lo está colaborando en dentro publicando un oferta de empleo es importante los objetivos conocer las habilidades necesarias para un buen desempeño de dicho puesto y establecer todos los criterios necesarios para seleccionar al profesional adecuado Al describir el puesto se puede hacer una oferta laboral. Pero también la empresa puede realizar unos planes de carrera y un organigrama completo. Además, permite conocer las carencias de un trabajador y los requisitos de su formación.

Analizar el puesto que necesita nuestra empresa es fundamental para redactar una oferta que sale cada día donde no pueda vender

Las habilidades, competencias y criterios que busca la organización se pueden emplear en la cierta curricular que permite nuestro ATS de y con las y los filtros específicos asegurar que llegan a la última fase los candidatos ideales de la empresa él es que ocupa todo ,y da orden ellos empleados como requiere colaborar dentro de la empresa para no perder su puesto y también los recursos humanos también da orden de formar cada mercancía que llegar o productos para que los empleados lo acomode todos y los gerentes el que toma la lista cuantos productos llega cada semanas y está asociado a todo un espectro de nuevas técnicas de los Recursos Humanos. Se trataría de buscar comportamientos, pero aquellas acciones que más disfrutan ejecutando los empleados, haciendo especial hincapié en las motivaciones del puesto. El cajero debe decepcionar, entregar y custodiar dinero en efectivo, cheques, giros y demás documentos de valor, a fin de lograr la recaudación de ingresos a la institución y la cancelación de pagos que correspondan a través de caja, conforme a de cada empresa. El cargo mantiene relaciones continuas con público en general, a fin de ejecutar lo relativo al área, exigiéndose para ello una normal habilidad en atención al cliente, recepción de quejas o críticas, manejo de conflictos y tomas de decisiones que no superen sus funciones específicas. Al estar manejando valores de la empresa el cajero requiere de mucha atención y la mayor parte del horario laboral lo realiza sentado, no pudiendo abandonar la caja sin antes avisar a su superior, dejando constancia del hecho. Para no perder el dinero de la cajas para no salir en grave situación reportar los puestos antes de salir

## Introducción

Para ocupar en un puesto debe tener lo muchos seguridad para que nadie meta a su puesto para no salir en problemas avisar primero los jefe si algún necesidad para que él pueda ocupar un rato el trabajo para atender las personas porque si no los recursos humanos te critica en medio de puesto, y también debe salir a investigar qué problema ocurre en la empresa , por eso los empleados devedé estar al pendiente con sus puesto para no venga los jefes a multar si no a eco nada por el motivo si entra a colaborar en en empresa ay que estar preparado para ocupar cada dio su lugar limpiar cada producto donde ya no sirve para vender a la semana los lideres ellos maneja millones para pagar cada empleados que están colaborando en su empresa para que no queda mal su cargo y también líder mayor él es que ocupa cada situación que ocurra cada empresa y es el nada todo el producto y el jefe que cuida los empresa debe de colaborar juntos con el empleado para que diga que debe hacer los empleados explicar cata trabajo que maneja los empleado para que no pierda ningún recursos , cuando termine la semana si sale completo las ventas el jefe felicitara as su empleado por su trabajos los cajeros eles tiene dificultades por su trabajos por que debe de utilizar matemáticas para contar los dineros de las ventas por que las personas se compran hasta mil y dos mil pesos y los cajeros debe de multiplicar cuantos cambien debe devolver o personas que saca créditos a eso maneja millones si pierde el paga con su sueldo el perdida de dinero por debe de utilizar ciertas habilidades y conocimientos , porque venga la competencia del trabajo