



**Nombre del alumno:** Lucas Arcos Méndez

**Nombre del profesor:** Otoniel Sánchez Hernández

**Licenciatura:** Ciencias de la Educación

**Materia:** Organización de Recursos Humanos

**Nombre del trabajo;** investigación, integrantes de la gestión de los recursos humanos

Ocosingo, Chiapas a 16 de mayo de 2020.

## GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

La Gestión de Recursos Humanos es el proceso administrativo aplicado al incremento y preservación del esfuerzo, las prácticas, la salud, los conocimientos, las habilidades, etc., de los miembros de la estructura, en beneficio de un sujeto, de la propia organización y del país en general. De igual manera, podemos decir que realizar el proceso de auxiliar a los empleados a alcanzar un nivel de desempeño y una calidad de conducta personal y social que cubra sus necesidades y expectativas personales.

La Gestión de Recursos Humanos consiste en planear, organizar y desarrollar todo lo concerniente a promover el desempeño eficiente del personal que compone una estructura.

La Gestión de Recursos Humanos en una organización representa el medio que permite a las personas colaborar en ella y alcanzar los objetivos individuales relacionados directa o indirectamente con el trabajo.

- ❖ Administrar Recursos Humanos significa conquistar y mantener a las personas y miembros de una organización, en un ambiente de trabajo armonioso, positivo y favorable. Representa todas aquellas cosas que hacen que el personal permanezca en la organización.
  
- ❖ Compensaciones y beneficios
- ❖ Reclutamiento y selección
- ❖ Capacitación y desarrollo
- ❖ Conocimiento interna
- ❖ Relaciones laborales
- ❖ Salud ocupacional
- ❖ Seguridad e higiene
- ❖ Administración y liquidación de haberes
- ❖ Gestión de talento
- ❖ Gestión del cambio
- ❖ Cultura y organización

Los objetivos de la Gestión de Recursos Humanos derivan de los objetivos de la organización.

Uno de los objetivos principales que caracteriza a toda empresa, es la elaboración, distribución y comercialización de algún producto, bien o servicio (como una actividad especializada). Semejantes a los objetivos de la organización, la Gerencia de Recursos Humanos debe considerar los objetivos individuales de sus miembros como esencia de su desarrollo personal y corporativo, es decir una mezcla de crecimiento tanto para la empresa como para los empleados.

**Los principales objetivos de la Gestión de Recursos Humanos son:**

- ❖ Crear, mantener y desarrollar un conjunto de personas con habilidades, motivación y satisfacción suficientes para conseguir los objetivos de la organización.
- ❖ Establecer, conservar y atesorar condiciones organizacionales que permitan la aplicación, el desarrollo y la satisfacción plena de las personas y el logro de los objetivos individuales.
- ❖ Alcanzar la eficiencia y eficacia con los recursos humanos disponibles.

**La Gestión de Recursos Humanos realiza el manejo integral en diferentes funciones desde el inicio al fin de una relación laboral como son:**

- ❖ Reclutar y seleccionar el personal con el perfil seleccionado
- ❖ Capacitar y entrenar
- ❖ Evaluar el desempeño laboral las responsabilidades que definen cada puesto en la organización
- ❖ Desarrollar programas, talleres, cursos, etc., y cualquier otros programas que vayan acorde al crecimiento y mejoramiento de los discernimientos del personal.
- ❖ Promocionar el desarrollo del liderazgo
- ❖ Ofrecer asistencia psicológica a los empleados en función de mantener un ambiente armónico entre todos.
- ❖ Solucionar conflictos y problemas que se provoquen en el personal

- ❖ Informar a los empleados ya sea mediante boletines, reuniones, memorándums o por vía mails, las políticas y procedimientos de recursos humanos.
- ❖ Supervisar la administración de los programas de ensayo
- ❖ Desarrollar un marco personal basado en competencias
- ❖ Avalar la variedad de puestos de trabajo como forma o vía de que una empresa triunfe en los distintos mercados.

Aportación con una reflexión celebre de psicólogo, pedagogo y escritor **Bernabé Tierno**: “Nuestra actitud ante la vida no debe depender necesariamente del exterior, sino sobre todo de nuestro interior.

Los seres humanos encerramos en nuestro interior toda posibilidad de respuesta y la capacidad de obrar, transformar y crear. De nosotros depende permitir que los acontecimientos, o el estado de ánimo influyan en nuestra conducta. Las situaciones no son, por sí mismas, ni positivas ni negativas. Somos nosotros quienes decidimos.