

# UDS.

Nombre del alumno :José López Ruiz

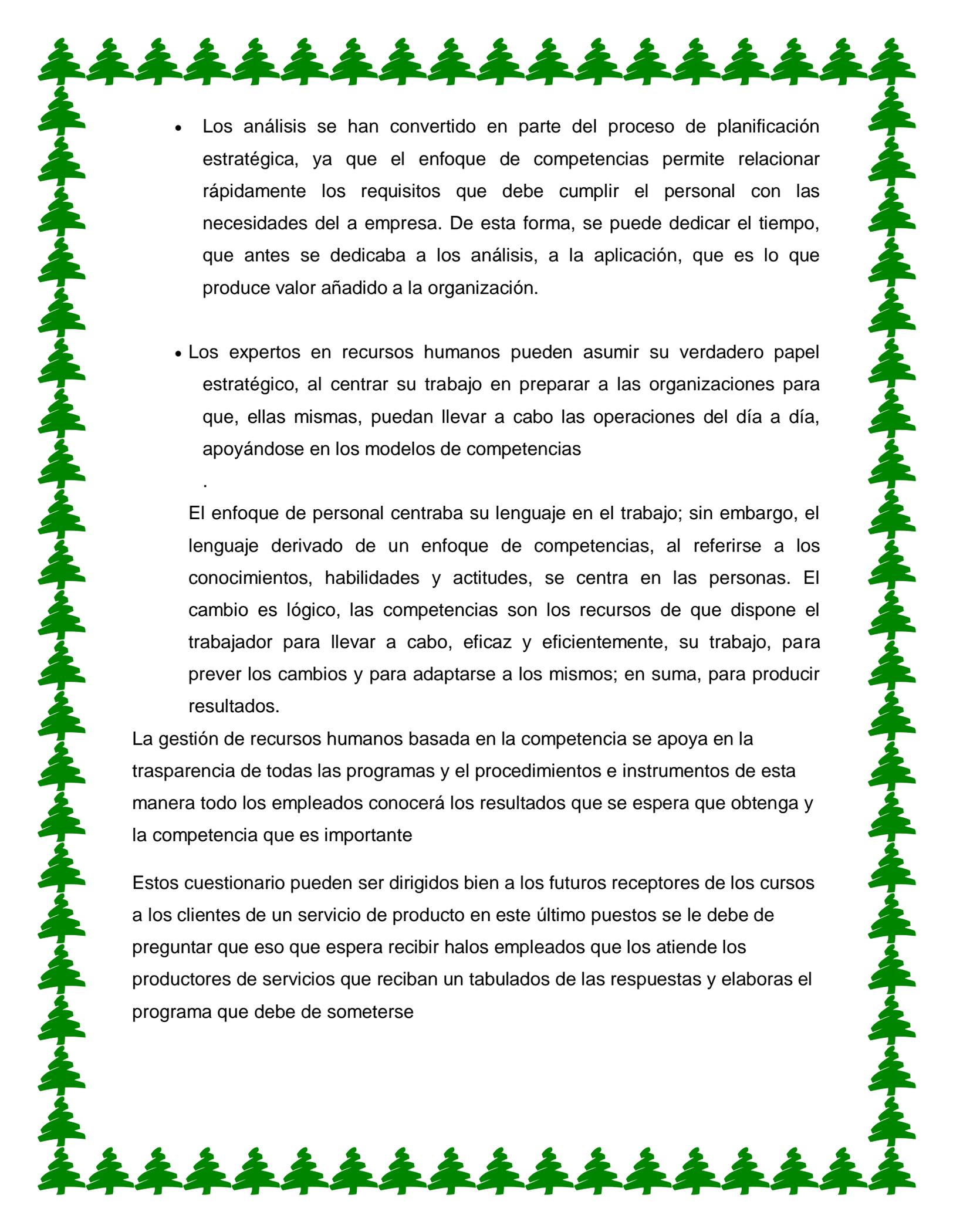
Licenciatura :ciencia de la educación

Grado :tercer cuatrimestres

Nombre de la materia :recursos humano

Nombre de trabajo :formación y desarrollo de la competencia

Nombre de profesor: Lic. Alejandro cordero

- 
- Los análisis se han convertido en parte del proceso de planificación estratégica, ya que el enfoque de competencias permite relacionar rápidamente los requisitos que debe cumplir el personal con las necesidades de la empresa. De esta forma, se puede dedicar el tiempo, que antes se dedicaba a los análisis, a la aplicación, que es lo que produce valor añadido a la organización.
  - Los expertos en recursos humanos pueden asumir su verdadero papel estratégico, al centrar su trabajo en preparar a las organizaciones para que, ellas mismas, puedan llevar a cabo las operaciones del día a día, apoyándose en los modelos de competencias

El enfoque de personal centraba su lenguaje en el trabajo; sin embargo, el lenguaje derivado de un enfoque de competencias, al referirse a los conocimientos, habilidades y actitudes, se centra en las personas. El cambio es lógico, las competencias son los recursos de que dispone el trabajador para llevar a cabo, eficaz y eficientemente, su trabajo, para prever los cambios y para adaptarse a los mismos; en suma, para producir resultados.

La gestión de recursos humanos basada en la competencia se apoya en la transparencia de todos los programas y los procedimientos e instrumentos de esta manera todos los empleados conocerán los resultados que se espera que obtenga y la competencia que es importante

Estos cuestionarios pueden ser dirigidos bien a los futuros receptores de los cursos a los clientes de un servicio de producto en estos últimos puestos se le debe de preguntar que eso que espera recibir de los empleados que los atienden los productores de servicios que reciban un tabulador de las respuestas y elaborar el programa que debe de someterse