



Nombre de la alumna: yessica candelaria gordillo Martínez

Nombre del profesor: Lic. Juan Alejandro Martínez Cordero

Licenciatura: ciencias de la educación

Materia: organización de recursos humanos

Nombre del trabajo: estilos de liderazgo

PASIÓN POR EDUCAR

Ocosingo, Chiapas a 23 de mayo de 2020.

INTRODUCCION

El liderazgo es un tema crucial hoy día cuando las fronteras se han abierto al comercio y la interacción global al hablar de grupos organizaciones y personas. es indispensable mencionar a los conductores, líderes que logran el éxito de sus organizaciones y que orientan a sus subordinados a conseguirlo. El líder como toda persona posee muchos defectos y virtudes que deben conocer esto implica mirar primero dentro de un mismo, conocerse para luego entender a los demás y reflejar lo que quiere lograr, lo que busca alcanzar con los demás para conseguir el éxito este análisis nos llevara a entendernos para luego poder conocer a los demás de esta forma mejorar el desempeño.

ESTILOS DE LIDERAZGO

1.- liderazgo autocrático: es un estilo de liderazgo en donde los líderes tienen el poder absoluto sobre sus trabajadores o equipo.

2.-Liderazgo burocrático: es la manera más formal de liderar o que dirige a sus empleados a la consecución de los objetivos y tareas en base a unas normas estrictas y concretas basadas en la ley, las políticas institucionales o de la empresa que buscan la eficiencia al trabajo.

3.- liderazgo carismático: inspira mucho entusiasmo a sus equipos y los dirigen con mucha energía, posee magnetismo que inspira a sus seguidores.

4.-Liderazgo participativo o democrático: a pesar de que el líder democrático es el que toma la última decisión, los líderes participativo o democráticos invitan a otros miembros del equipo a contribuir con el proceso de toma de decisiones, ayuda a desarrollar habilidades que estén motivados al trabajo.

5.-Liderazgo "laissez-faire": esta expresión francesa significa "déjalo ser" es utilizado para describir líderes que dejan a sus miembros de equipo a trabajar por su cuenta. Liderazgo-Laissez-Faire es efectivo cuando los individuos tienen mucha experiencia e iniciativa propia.

6.- Liderazgo orientado a las personas o liderazgo orientado a las relaciones:

es el opuesto al liderazgo orientado a la tarea con el liderazgo orientado a las personas los líderes están completamente orientados a organizar hacer el soporte el desarrollar a sus equipos en ser participativo y fomentar la colaboración e creatividad.

7.- Liderazgo natural: no está reconocido formalmente como tal, esto se encuentra en una organización social, simplemente para satisfacer sus necesidades de un equipo y participar todos en la toma de decisiones para ellos los valores son los más importantes.

8.- Liderazgo orientado a la tarea: se enfoca solo en el trabajo lo que se tiene que cumplir son autocráticos y defienden sus roles de trabajo, planifica, ordena sus estructuras, organizan y controlan para que no tengan problemas con sus colaboradores.

9.- Liderazgo transaccional: su idea que los miembros del equipo acuerdan obedecer completamente a su líder, cuando aceptan el trabajo y lo castiga a su trabajador cuando no hace bien las cosas.

10.- Liderazgo transformacional: son considerados los verdaderos líderes por la mayoría de los teóricos del liderazgo, inspiran a su equipo en forma permanente y le transmite entusiasmo a su equipo es una ida y vuelta emocional.

CONCLUSIONES

Todo lo resumido de la lectura de estilo de liderazgo se comprende ciertas funciones o actitudes de los líderes que forman la sociedad, y sus funciones de cada uno de ellas, no descartemos que un grupo alumnos, maestros obreros, profesionistas, etc. Existe un liderazgo que tiene que llevar el control de las actividades que se realiza cotidianamente.

Bibliografía:

Liderazgo más frecuente en las organizaciones (2017)

